

SUDERINTA:  
Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro Stebėtojų tarybos  
2022 m. gruodžio 22 d. posėdyje,  
protokolas Nr. 4-42

PATVIRTINTA:  
Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro direktoriaus  
2022 m. gruodžio 30 d.  
įsakymu Nr. V-306 (1.4.E)

SUDERINTA  
Profesine sąjunga  
2022 m. gruodžio 30 d.

## VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MARIJAMPOLĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO IR MOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

### I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Įstaiga) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pagrindinio ir papildomo darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo Įstaigos darbuotojams tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis:

2.1. Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu;

2.2. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu;

2.3. Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymu;

2.4. Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“;

2.5. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutartimi ir jos pakeitimais;

2.6.. 2021 m. lapkričio 15 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutartimi Nr. S-234.

3. Aprašas tvirtinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu, suderinus su Įstaigos Stebėtojų taryba ir Įstaigos Darbo tarybos funkcijas atliekančia profesine sąjunga.

4. Apraše vartojamos sąvokos ir jų apibrėžimai:

4.1. **darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su Įstaiga;

4.2. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą Įstaigoje pagal darbo sutartį t. y. pagrindinis darbo užmokestis, pastovioji darbo užmokesčio dalis, kintamoji darbo užmokesčio dalis, priedai, priemokos ir vienkartinės pinigines išmokos;

4.3. **darbo užmokesčio bazinis dydis** – dydis prilygintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta minimaliajai mėnesinei algai (MMA);

4.4. **pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (Apk)** – Įstaigos direktoriaus įsakymu nustatytas pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas;

4.5. **pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (Ak)** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, priklausanti nuo darbuotojo specialybės, darbo sudėtingumo ir darbo stažo Įstaigoje;

4.6. **priedas** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama už vadovaujamą darbą, papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos, įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, funkcijų, papildomą užduočių (funkcijų) vykdymą, įgyvendinant ES ar kitų fondų finansuojamus projektus ir / ar programas; laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą, skatinamųjų paslaugų teikimą ir profilaktinių programų vykdymą, patirtas važiavimo išlaidas ir pan.;

4.7. **vienkartinė piniginė išmoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama šio Aprašo nustatytais atvejais;

4.8. **darbo stažas Įstaigoje** – tai laikotarpis, per kurį darbuotojai nepertraukiamai eina pareigas Įstaigoje.

## II SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

5. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

5.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

5.1.1. pastovioji dalis (Ap);

$A_p = B \times K_p$ , kur:

B – darbo užmokesčio bazinis dydis;

Nuo 2023 metų darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis prilyginamas 2022 m. (atitinkamai, nuo 2024 metų – naudojamas bazinis dydis prilyginamas 2023 metų) Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA), taikomas 12 (dvylika) mėnesių pradedant jį taikyti nuo einamųjų metų antrojo ketvirčio.

$K_p$  – pastoviosios dalies koeficientas.

5.1.2. kintamoji dalis (Ak).

5.2. papildomas darbo užmokestis (P):

5.2.1. priedai (P1);

5.2.2. vienkartinės piniginės išmokos (P);

5.2.3. premija (Pr).

6. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojama pagal formulę:

$A = A_p + A_k$

7. Darbuotojui, kuriam darbo sutartyje nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta MMA, darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas darbo užmokesčio apskaičiavimui netaikomi.

## III SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS GRUPĖS IR PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

8. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas Įstaigos darbuotojui nustatomas pagal darbuotojo profesinę grupę, vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. S-234 nuostatomis (**1 priedas**).

9. Įstaigos skyrių vedėjų, gydytojų (išskyrus šeimos gydytojus ir jų komandos gydytojus) pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis priklauso nuo atsakomybės lygio, kuris priklauso nuo:

9.1. veiklos specifikos (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilių grupės);

9.2. skyriuje dirbančių darbuotojų skaičiaus;

9.3. aptarnaujamų pacientų (suteikiamų paslaugų) skaičiaus.

10. Vyriausiojo slaugos administratoriaus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 20 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

11. Vyresniųjų slaugos administratorių pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas 30 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį ir atsižvelgiant į:

11.1. veiklos specifiką (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilį);

11.2. skyriuje dirbančių bendrosios praktikos slaugytojų (odontologų padėjėjų, biomedicinos technologų, slaugytojų padėjėjų) skaičių;

11.3. skyriuje slaugomų pacientų skaičių.

12. Bendrosios praktikos slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 30 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalų dydį.

13. Bendrosios praktikos slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 40 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalų dydį.

14. Slaugytojų padėjėjams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 50 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalų dydį.

15. Kitiems specialistams (inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems specialistams) su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 20 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalų dydį.

16. Kitiems specialistams (inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams ir kitiems specialistams) su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu 40 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalų dydį.

17. Kitiems darbuotojams su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 50 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalų dydį.

18. Konkretų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientą darbuotojui nustato Įstaigos direktorius įsakymu. Tos pačios kvalifikacijos specialistui nustatomas toks pats darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas, kuris įforminamas darbo sutartyje.

19. Darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (Apk) gali būti perskaičiuojamas Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Sveikatos apsaugos ministro ir / ar Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus įsakymais.

#### **IV SKYRIUS**

### **ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS**

20. Įstaigos darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal Aprašo **2 priede** nustatytus kriterijus:

20.1. darbuotojo pareigybę;

20.2. darbo sudėtingumą;

20.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai, į stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

20.4. praėjusių kalendorinių metų veiklos užduočių įvykdymo rezultata.

21. Darbuotojų veiklos metinės užduotys nustatomos ir vertinamos, vadovaujantis Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Įstaigos direktoriaus įsakymu.

22. Įstaigos Skyrių vedėjai, vyriausiasis ir vyresnieji slaugos administratoriai, dalyvaujant Įstaigos profesinės sąjungos atstovui, kasmet ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d. įvertina praėjusių metų veiklos metinių užduočių įvykdymą ir pateikia veiklos vertinimo išvadą (toliau – Išvada) Įstaigos direktoriui.

23. Įstaigos direktorius, atsižvelgdamas į pateiktas Išvadas, kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 15 d., įsakymu patvirtina Įstaigos pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžius.

24. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis nustatomas vieniems metams, atsižvelgiant į Įstaigos finansines galimybes.

## **V SKYRIUS**

### **DIREKTORIAUS IR DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO DARBO APMOKĖJIMAS**

25. Įstaigos direktoriaus ir Įstaigos direktoriaus pavaduotojo (toliau – vadovaujantys darbuotojai) darbo užmokestis susideda iš pastoviosios ir kintamosios darbo užmokesčio dalių.

26. Įstaigos direktoriaus darbo užmokestį nustato Marijampolės savivaldybės meras, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15<sup>1</sup> straipsniu (toliau – SPĮ).

27. Įstaigos direktoriaus pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas 30 – 40 procentų mažesnis už įstaigos direktoriaus nustatytą mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį.

28. Vadovaujančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų Įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems metams. LNSS viešųjų įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovaujančiųjų darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 20 procentų vadovaujančiam darbuotojui nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių kalendorinių metų Įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių Įstaigos direktorius negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

29. Vadovaujantiems darbuotojams už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų atlikimą paskutinį kalendorinių metų mėnesį iš sutaupyto Įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti išmokama premija, kuri negali būti didesnė už praėjusių kalendorinių metų Įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio svertinį vidurkį.

30. Vadovaujančiam darbuotojui nutraukiant darbo sutartį šalių susitarimu pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, gali būti išmokama kompensacija, kurios suma negali viršyti trijų jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų Vyriausybės nustatyta tvarka.

## **VI SKYRIUS**

### **PRIEDŲ SKYRIMO TVARKA**

31. Įstaigos darbuotojams priedai skiriami Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais darbo santykius reguliuojančiais teisės aktais, šiuo Aprašu, atsižvelgiant į sutarčių su teritorine ligonių kasa vertę, iš kitų šaltinių gaunamas lėšas, darbo užmokesčio fondo normatyvą, Įstaigos finansinę padėtį.

32. darbuotojams priedai gali būti skiriami už:

32.1. vadovaujamąjį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus);

32.2. mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) ir už įgytą aukštesnę kvalifikaciją, leidžiančią Įstaigai teikti naujas ir sudėtingesnes sveikatos priežiūros paslaugas ir uždirbti papildomas pajamas;

32.3. lojalumą Įstaigai, įvertinant Įstaigoje išdirbtų metų skaičių (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies koeficientus), Įstaigos įvaizdžio formavimą;

32.4. reikšmingą įtaką geriems Įstaigos veiklos rezultatams;

32.5. konkrečios profesijos ir kvalifikacijos darbuotojų poreikį Įstaigai ir paklausą darbo rinkoje;

32.6. įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareiginiuose nuostatuose nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

32.7. laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (darbuotojo nedarbingumo, nemo- kamų atostogų metu ar pan.), nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas:

32.7.1. Darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą, mokamas 40 proc. nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį. Gydytojo komandoje dirbančiam darbuotojui mokamas jo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio 20 proc. priedą.

Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.

32.7.2. Šeimos, vidaus ligų, vaikų ligų gydytojui, už priimtą kiekvieną ne prie jo prisirašiu- sįjį pacientą, ir su gydytoju dirbančiam bendrosios praktikos slaugytojui mokamas nustatyto dydžio atlygis (gydytojui – 4,0 Eur, bendrosios praktikos slaugytojui – 2,0 Eur). Atlygio dydis peržiūrimas keičiantis pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugų įkainiams.

Šio punkto nuostatos netaikomos šeimos, vidaus ligų, vaikų ligų gydytojams dirbant šešta- dieniais ir naujai įdarbintiems gydytojams, kurie dar formuojasi apylinkę (apylinkei susiformuoti skiriami vieneri metai).

32.8. darbą su studentais ir rezidentais (kuruojančiam darbuotojui);

32.9. patirtas važiavimo išlaidas (vykimo į / iš darbo išlaidų kompensavimas gydytojams ir slaugos specialistams, atsižvelgiant į specialistų poreikį). Važiavimo į / iš darbo išlaidos kompensuo- jamos gydytojams ir slaugos specialistams, vadovaujantis Įstaigos darbuotojų važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Įstaigos direktoriaus įsakymu.

32.10. suteiktas mokamas paslaugas, suteiktas mokamas paslaugas nedraustiems privalo- muoju sveikatos draudimu asmenims, profilaktinius sveikatos tikrinimus, vairuotojų, pageidaujančių įsigyti ginklą ir vykstančiųjų į užsienį. Mokėti 30 proc. priedą, jį paskirstant: gydytojui 20 proc. o su gydytoju dirbančiam bendrosios praktikos slaugytojui – 10 proc., nuo mokamos paslaugos kainos.

32.11. suteiktas odontologijos, burnos higienos paslaugas mokėti 30 proc. priedą, jį paskirs- tant: 20 proc. gydytojui odontologui, o su gydytoju dirbančiam odontologo padėjėjui – 10 proc., nuo įneštų į kasą pinigų sumos.

32.12. skatinamųjų paslaugų ir profilaktinių sveikatos programų vykdymo rezultatus (spe- cialistams teikiantiems pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas) **3 priedas.**

32.13. darbą dirbant pavojingų veiksmų veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką, kai Įstaigoje atliktas pavojingų veiksmų vertinimas – 15 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies priedas.

32.14. skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą, atsiradusių dėl nenumatytų aplinkybių.

33. Priedų dydis gali būti nustatomas eurais arba procentais nuo pareigybės pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ir jų suma negali viršyti pastarojo dydžio daugiau kaip 100 proc.

34. Priedai gali būti mažinami ar panaikinami:

34.1. išnykus priedo skyrimo pagrindui;

34.2. pablogėjus darbuotojo darbo rezultatams;

34.3. už pagrįstas pretenzijas, skundus ir / ar pastabas;

34.4. už dokumentų rengimo taisyklių ir / ar terminų pažeidimus;

34.5. už darbo drausmės pažeidimus;

34.6. neturint lėšų.

## **VII SKYRIUS VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA**

35. Įstaigos darbuotojams vienkartinės išmokos skiriamos Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais darbo santykius reguliuojančiais teisės aktais, šiuo Aprašu, atsižvelgiant į paslaugų teikimo ir apmokėjimo sutarčių su teritorine ligoniu kasa vertę, iš kitų šaltinių gaunamas lėšas, darbo užmokesčio fondo normatyvą, Įstaigos finansinę

padėti.

36. Įstaigos darbuotojams gali būti skiriamos šios vienkartinės pinigines išmokos:

36.1. už labai gerus Įstaigos veiklos rezultatus kalendoriniais metais, iki 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

36.2. už atliktas svarbias vienkartinės užduotis, iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

36.3. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis, atsižvelgiant į gautas pacientų padėkas konkrečiam sveikatos priežiūros specialistui;

36.4. darbuotojo jubiliejinio gimtadienio (50-to, 60-to ir t. t.) proga 150 Eur;

36.5. darbuotojo ar darbuotojo šeimos narių (sutuoktinio, tėvų (įtėvių), vaiko (įvaikio) mirties atvejais 200 Eur.

36.6. kitais atvejais.

37. Vienkartinės pinigines išmokos gali būti skiriamos tik esant šioms sąlygoms:

37.1. neviršytas Įstaigos direktoriaus patvirtintas darbo užmokesčio fondo normatyvas;

37.2. teigiamas Įstaigos finansinis rezultatas.

38. Vienkartinė pinigine išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda.

## VIII SKYRIUS

### DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKA IR MOKĖJIMO TERMINAI

39. Įstaigos darbuotojams, įskaitant dirbančius už valandinį atlygį, darbo užmokestis mokamas pagal darbo laiko apskaitos žiniaraščius.

40. Darbuotojai, atsakingi už darbo laiko kontrolę ir žiniaraščio pildymą pateikia darbo laiko apskaitos žiniaraščius vyriausiajam buhalteriu pasibaigus mėnesiui kito mėnesio pirmą darbo dieną.

41. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas ne vėliau kaip du kartus per mėnesį, o esant rašytiniam darbuotojo prašymui, – kartą per mėnesį. Darbo užmokestis darbuotojui išmokamas už praėjusį mėnesį, ne vėliau kaip iki einamojo mėnesio 10 d.

42. Atostoginiai darbuotojams išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią. Įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka atostoginiai gali būti mokami darbuotojo atskiru prašymu.

43. Skaičiuojant vidutinį darbo užmokestį vadovaujamosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašu.

44. Informaciją apie priskaitytą ir išmokėtiną darbo užmokestį bei išskaičiuojamus gyventojų pajamų ir socialinio draudimo, pensijų, sveikatos draudimo bei kiti mokesčius Įstaigos vyriausiasis buhalteris darbuotojams pateikia atsiskaitymo lapeliuose elektroniniu arba rašytiniu būdu. Darbuotojams pateikiama detali apskaičiuoto darbo užmokesčio informacija, nurodant jo pagrindinį darbo užmokestį, visus priedus ir vienkartinės pinigines išmokas pagal Įstaigoje galiojantį darbo užmokesčio priskaitymų ir atskaitymų kodavimą.

45. Darbo užmokestis pervedamas į darbuotojų sąskaitas kredito įstaigose. Įstaigos darbuotojas turi teisę pasirinkti kredito įstaigą, į kurią jo pageidavimu bus pervedamas darbo užmokestis.

46. Vienam darbuotojui darbo užmokestis gali būti pervedamas tik į vieną kredito įstaigos sąskaitą.

47. Kiekvienas darbuotojas privalo raštu informuoti vyriausiąją buhalterį apie tai, į kokią kredito įstaigą bus pervedamas jo darbo užmokestis, nurodant pavadinimą ir sąskaitos numerį.

48. Kiekvienas darbuotojas Įstaigos buhalteriu, atsakingam už darbo užmokesčio apskaitą, privalo pateikti prašymą dėl neapmokestinamojo pajamų dydžio (toliau – NPD) taikymo, jeigu pageidauja, kad NPD būtų taikomas ir dėl papildomo NPD. Kartu privaloma pateikti dokumentus, įrodančius, jog būtent šį dydį priklauso taikyti. Taip pat darbuotojas privalo pateikti prašymą nutraukti NPD taikymą, tuo atveju, kai pageidauja, kad NPD nebūtų taikomas.

49. Už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

50. Už darbą poilsio dienomis, jeigu toks darbas numatytas pagal darbuotojo grafiką, mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.

51. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.

52. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis dirbtas darbo laikas, padaugintas Darbo kodekso 144 straipsnio 1–4 dalyse nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.

53. Įstaigos darbuotojams, išvykusiems į stažuotę, kvalifikacijos kėlimą paliekama darbo vieta (pareigos) ir vidutinis darbo užmokestis.

54. Įstaigos darbuotojams, pasiųstiems į komandiruotes, garantuojama, kad per visą komandiruotės laiką paliekama darbo vieta (pareigos) ir vidutinis darbo užmokestis. Be to, jiems mokami dienpinigiai ir kompensuojamos su komandiriuote susijusios išlaidos vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.

55. Įstaigos darbuotojams mokama 65,9 proc. vidutinio darbo užmokesčio ligos pašalpa už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku (išskyrus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus atvejus).

56. Išskaitos darbuotojo darbo užmokesčio gali būti daromos:

56.1. grąžinti perduotoms ir darbuotojo nepanaudotoms pagal paskirtį darbdavio pinigų sumoms;

56.2. grąžinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;

56.3. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;

56.4. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva.

57. Pasibaigus darbuotojo darbo sutarčiai, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos ne vėliau kaip iki darbo santykių pabaigos, nebent šalys susitaria, kad su darbuotoju bus atsiskaityta ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų.

## **IX SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO PERŽIŪRĖJIMAS**

58. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis peržiūrimas vieną kartą per kalendorinius metus Įstaigos direktoriui patvirtinus Įstaigos praėjusių kalendorinių metų finansinės atskaitomybės dokumentus ir pasirašius sutartį su teritorine ligonių kasa.

59. Įstaigos direktoriaus įsakymu sudaryta komisija, atsižvelgdama į Įstaigos praėjusių kalendorinių metų veiklos teigiamą finansinį rezultatą ir su teritorinėmis ligonių kasomis sudarytų sveikatos priežiūros paslaugų teikimo ir apmokėjimo sutarčių sumų padidėjimą, ne vėliau kaip iki einamųjų metų balandžio 1 d., įvertina Įstaigos finansines galimybes padidinti Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį, apskaičiuoja šiam tikslui skiriamą metinę lėšų sumą ir suformuluoja siūlymą dėl darbo užmokesčio didinimo būdo.

60. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis gali būti didinamas šiais būdais:

60.1. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies didinimas, didėjant MMA;

60.2. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficiento didinimas;

60.3. priedų skyrimas.

61. Komisija, įvertinusi visų Įstaigos skyrių veiklos rezultatus (įvykdytas užduotis), darbuotojų darbo užmokesčiui padidinti skiriamą metinę lėšų sumą paskirsto visiems skyriams ir šį lėšų paskirstymą kartu su siūlymu dėl darbo užmokesčio didinimo būdo pateikia tvirtinti Įstaigos direktoriui.

## **X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

62. Naujai patvirtintas pareigybes užimančių darbuotojų pastoviosios dalies dydį nustato Įstaigos direktorius, vadovaudamasis Apraše nustatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies intervalų ribomis.

63. Įstaigos direktoriaus įsakymas dėl Įstaigos darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio įsigalioja einamųjų metų balandžio 1 d. ir galioja vienerius metus.

64. Darbuotojų etatų skaičius peržiūrimas atsižvelgiant į prisirašiusiųjų prie Įstaigos gyventojų skaičiaus pokyčius.

65. Aprašas vienos iš šalių pageidavimu gali būti peržiūrimas, o šalims sutarus – keičiamas ir papildomas Įstaigos direktoriaus įsakymu suderinus su Įstaigos Stebėtojų taryba.

66. Darbo užmokesčio fondo dydis negali viršyti Įstaigos direktoriaus patvirtinto normatyvo.

67. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį teikiamos ir skelbiamos tik įstatymo numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

---



Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo  
1 priedas

**PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES  
APSKAIČIAVIMAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies		Pagrindinio darbo užmokesčio (PDU) pastovioji dalis* (Eur)	
		Minimalus koef. (Apk)	Maksimalus koef. (Apk)	Minimalus	Maksimalus
1.	<b>Medicininų skyrių vedėjai:</b>				
1.1.	Šeimos sveikatos priežiūros skyriaus vedėjas – šeimos gydytojas	3,0	9,0	1 926	5 778
1.2.	Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus vedėjas – vidaus ligų gydytojas	3,0	9,0	1 926	5 778
1.3.	Psichikos sveikatos centro vedėjas – gydytojas psichiatras	3,0	9,0	1 926	5 778
1./4.	Odontologijos skyriaus vedėjas – gydytojas odontologas	2,5	7,5	1 605	4 815
1.5.	Klinikinės laboratorijos vedėjas – medicinos biologas	2,5	7,5	1 605	4 815
1.6.	Vidaus medicininio audito skyriaus vadovas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.	<b>Gydytojai:</b>				
2.1.	Šeimos gydytojas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.2.	Vidaus ligų gydytojas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.3.	Vaikų ligų gydytojas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.4.	Gydytojas akušeris-ginekologas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.5.	Gydytojas chirurgas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.6.	Gydytojas psichiatras	2,5	7,5	1 605	4 815
2.7.	Gydytojas vaikų ir paauglių psichiatras	2,5	7,5	1 605	4 815
2.8.	Gydytojas psichoterapeutas	2,5	7,5	1 605	4 815
2.9.	Medicinos gydytojas	2,5	6,5	1 605	4 173
2.10.	Gydytojas odontologas	2,0	6,0	1 284	3 852
3.	<b>Slaugos specialistai:</b>				
3.1.	Vyriausiasis slaugos administratorius	2,0	6,0	1 284	3 852
3.2.	Vyresnysis slaugos administratorius	1,75	5,0	1 123,5	3 210
3.3.	Bendrosios praktikos slaugytojai, išplėstinės praktikos slaugytojai, akušeriai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	1,75	4,5	1 123,5	2 889
	Bendrosios praktikos, išplėstinės praktikos slaugytojai, fizinės medicinos ir	1,5	3,5	963	2 247

3.4.	reabilitacijos slaugytojas, masažuotojas, akušeris su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju medicininu išsilavinimu				
3.5.	Darbuotojai su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu (slaugytojo padėjėjas)	1,25	3,0	802,5	1 926
4.	<b>Sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas:</b>				
4.1.	sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (medicinos psichologai, kineziterapeutai, dietistas, medicinos biologai)	2,0	6,0	1 284	3 852
4.2.	sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (vyresnysis biomedicinos technologas, burnos higienistai, vyresnysis gydytojo odontologo padėjėjas)	1,75	4,5	1 123,5	2 889
4.3.	Sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju medicininu išsilavinimu (biomedicinos technologas, odontologo padėjėjas)	1,5	3,5	963	2 247
5.	<b>Kiti sveikatos priežiūros specialistai:</b>				
5.1.	Kiti sveikatos priežiūros specialistai, su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (medicinos auditorius, Infekcijų kontrolės specialistas.	2,0	6,0	1 284	3 852
5.2.	Kiti sveikatos priežiūros specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju medicininu išsilavinimu (medicinos auditorius, sveikatos statistikas)	1,5	3,5	963	2 247
6.	<b>Ne sveikatos priežiūros specialistai:</b>				
6.1.	Ne sveikatos priežiūros specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (skyrių vedėjai) vyriausiasis buhalteris, ūkio skyriaus vedėjas, bendrojo skyriaus vedėjas – teisininkas, vyriausiasis socialinis darbuotojas	2,5	7,5	1 605	4 815
	Ne sveikatos priežiūros specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu				

6.2	(būhalteris, ekonomistas, IT specialistas, personalo specialistas, projektų koordinatorius, viešųjų pirkimų specialistas, darbų saugos ir sveikatos specialistas, socialinis darbuotojas. koordinatorius, administratorius)	2,0	6,0	1 284	3 852
6.3.	Ne sveikatos priežiūros specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu (viešųjų pirkimų specialistas, socialinis darbuotojas. koordinatorius, administratorius)	1,5	3,5	963	2 247
6.4.	Ne sveikatos priežiūros darbuotojai su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu (socialinio darbuotojo padėjėjas)	1,25	3,0	802,5	1 926
7.	<b>Kiti darbuotojai</b>				
7.1.	Darbuotojai su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu (elektrikas)	1,5	3,5	963	2 247
7.2.	Darbuotojai su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu (registratoriai, archyvaras, medicininių autoklavų aparatininkas, valytojai, vairuotojas, pagalbini darbininkas, kiemo darbininkas ūkio reikalų tvarkytojas, maisto išdavėjas).	1,0	2,5	642	1 605

\* Pastaba: skaičiavimams DU bazinis dydis (B) naudojamas 2021 m. minimalusis darbo užmokestis (MMA) 642 Eur.

Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo  
2 priedas

## PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES SKAIČIAVIMAS

Eil. Nr.	Kriterijus	Profesinė grupė	Kintamosios dalies, proc.
1.	Darbuotojo pareigybė	Specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	5
		Specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ir jam prilygintu aukštesnioju išsilavinimu	4
		Kiti specialistai (kvalifikuoti darbuotojai)	3
2.	Darbo sudėtingumas (atsakingumas)	Skyrių vedėjai	5
		Vyriausiasis slaugos administratorius	
		Gydytojai*	4
		Skyrių vyresnieji slaugos administratoriai	3
		Kiti specialistai**(kvalifikuoti darbuotojai)	2
3.	Darbo stažas	Iki 5 metų	0
		Nuo 5 metų iki 10 metų	1
		Nuo 10 metų iki 15 metų	2
		15 ir daugiau metų	3
4.	Darbo rezultatai*** (metinių užduočių vykdymas)	Nepasiekta nei vienas metinė užduotis	0
		Įvykdyta 1/3 metinių užduočių	1
		Įvykdyta 2/3 metinių užduočių	2
		Įvykdytos visos suplanuotos užduotys	3

\*Šeimos gydytoju (šeimos gydytojų komandos gydytoju: vaikų ligų ir vidaus ligų gydytoju) (toliau – Gydytojas) ir su jais dirbančių bendrosios praktikos slaugytoju (toliau – Slaugytojas)\*\* pagrindinio darbo užmokesčio kintamos dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į prisirašiusių pacientų skaičių:

Eil. Nr.	Apylinkės tipas	Aptarnaujamų gyventojų skaičiaus normatyvas (1 etatui)	Kintamosios dalies, proc. Gydytojui*	Kintamosios dalies, proc. Slaugytojui**
1.	I	870 – 1 000	5***	2,5***
2.	II	1 001 – 1 100	10	5
3.	III	1 101 – 1 200	15	7,5
4.	IV	1 201 – 1 300	20	10
5.	V	1 301 – 1 400	25	12,5
6.	VI	1 401 – 1 500	30	15
7.	VII	1 501 – 1 600	40	20
8.	VIII	1 601 – 1 700	50	25

\*\*\* Apylinkės tipas. Esant mažesniai darbo krūviui (0,75, 0,5, 0,25 etato), taikomas pagrindinio darbo užmokesčio kintamos dalies dydis proc.

\*\*\*\* Darbo rezultatai (metinių užduočių vykdymas):

1. metinės užduotys turi būti susietos su:

1.1. Strateginiais įstaigos tikslais;

1.2. skatinamųjų pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugų vykdymo rezultatais;

1.3. profilaktinių programų paslaugų vykdymo rezultatais;

1.4. Lietuvos Nacionalinės sveikatos sistemos viešųjų ir biudžetinių įstaigų, teikiamų asmens sveikatos priežiūros paslaugas, veiklos rezultatų einamų metų vertinimo rodikliais.

**PRIEDŲ, UŽ SKATINAMŲJŲ IR PROFILAKTINIŲ PROGRAMŲ PASLAUGŲ VYKDYMO REZULTATUS (SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTAMS TEIKIANTIEMS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS), SKYRIMO TVARKA**

1. už suteiktas pirminės sveikatos priežiūros paslaugas skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio, jeigu tą pačią paslaugą atlieka du darbuotojai, suma dalijama į dvi lygias dalis kabineto bendrosios praktikos slaugytojui (toliau – BPS), 50 proc., skiepijimą atliekančiam BPS 50 proc.

<b>Paslaugos kodas</b>	<b>Paslaugos pavadinimas</b>	<b>Gydytojas</b>	<b>Slaugos ar kitas sveikatos specialistas</b>
1843	Ankstyvoji piktybinių navikų diagnostika	Gydytojui akušeriui-ginekologui Vaikų ligų gydytojui Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
1844	Gimdos kaklelio citologinio tepinėlio paėmimas ir rezultatų įvertinimas	Šeimos gydytojui Gydytojui akušeriui-ginekologui	
1980	Fiziologinio nėštumo priežiūra: pirmas ir antras gydytojo vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		
1981	Fiziologinio nėštumo priežiūra: trečias – šeštas gydytojo vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		
1982	Fiziologinio nėštumo priežiūra: septintas gydytojo vizitas		
1921	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (4 dantų)	Gydytojui odontologui	Burnos higienistui
1922	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (3 dantų)		
1923	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (2 dantų)		
1924	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (1 danties)		
1983	Naujagimių priežiūra mieste (pirmas ir antras gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)	Vaikų ligų gydytojui Šeimos gydytojui	
1984	Naujagimių priežiūra kaime (pirmas ir antras gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1985	1-6 mėn. vaikų priežiūra (trečias-aštuntas gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1986	7-12 mėn. vaikų priežiūra (devintas-dešimtas gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1987	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: gydytojo vizitas į namus (mieste)	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
1988	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra:		

	gydytojo vizitas į namus (kaime)		
1990	Vaiko paruošimas ikimokyklinio ugdymo įstaigai, priešmokyklinio ugdymo įstaigai arba moksleivio paruošimas mokyklai: gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	
1991	Fiziologinio nėštumo priežiūra: pirmas ir antras akušerio vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		Akušeriui
1992	Fiziologinio nėštumo priežiūra: trečias – šeštas akušerio vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		
1993	Fiziologinio nėštumo priežiūra: septintas akušerio vizitas		
1994	Naujagimių priežiūra mieste (pirmas-ketvirtas slaugytojo ar akušerio vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		Kabineto BPS, akušeriui
1995	Naujagimių priežiūra kaime (pirmas-ketvirtas slaugytojo ar akušerio vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1996	1-6 mėn. vaikų priežiūra (penktas-dešimtas slaugytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		Kabineto BPS
1997	7-12 mėn. vaikų priežiūra (vienuoliktas-dvyliktas slaugytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1998	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: slaugytojo vizitas į namus (mieste)		
1999	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: slaugytojo vizitas į namus (kaime)		
2000	Imunoprofilaktika vaikams: slaugytojo paslauga		Skiepijimą atliekančiam BPS
2001	Vaiko paruošimas ikimokyklinio ugdymo įstaigai, priešmokyklinio ugdymo įstaigai arba moksleivio paruošimas mokyklai: slaugytojo paslauga		Kabineto BPS
2002	Slaugytojo procedūros namuose: kraujo paėmimas tirti (mieste)		
2003	Slaugytojo procedūros namuose: kraujo paėmimas tirti (kaime)		
2004	Slaugytojo procedūros namuose: pragulų priežiūra (mieste)		
2005	Slaugytojo procedūros namuose: pragulų priežiūra (kaime)		
2006	Slaugytojo procedūros namuose: lašelinės infuzijos (mieste)		
2007	Slaugytojo procedūros namuose: lašelinės infuzijos (kaime)		
3019	Paciento siuntimas pas gydytoją specialistą atlikti kolonoskopiją	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3282	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: gydytojo psichiatro vizitas į namus (mieste)	Gydytojui psichiatrui	
	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra:		

3283	gydytojo psichiatro vizitas į namus (kaime)		
3284	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: psichikos sveikatos slaugytojo vizitas į namus (mieste)		Kabineto BPS
3285	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: psichikos sveikatos slaugytojo vizitas į namus (kaime)		
3286	Moksleivių paruošimas mokyklai: gydytojo odontologo paslauga	Gydytojui odontologui	
3287	Moksleivių paruošimas mokyklai: gydytojo odontologo padėjėjo paslauga		Odontologo padėjėjui
3450	Asmenų, priskiriamų rizikos grupei, skiepijimas gripo vakcina: gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3451	Asmenų, priskiriamų rizikos grupei, skiepijimas gripo vakcina: slaugytojo paslauga		Skiepijimą atliekančiam BPS
3452	A grupės beta hemolizinio streptokoko antigeno nustatymo greitojo testo atlikimas 2-7 metų vaikams, susirgusiems viršutinėmis kvėpavimo takų infekcinėmis ligomis		Biomedicinos technologui
3543	Ankstyvasis alkoholio vartojimo rizikos įvertinimas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui psichiatrui	Kabineto BPS
3640	Vaiko psichomotorinės raidos įvertinimas	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	
3814	ASPN paslauga, kai apsilankymo pas ASPN gavėją metu ASPN gavėjui atliekami visi reikalingi tiriamieji, gydomieji, slaugos ir kt. veiksmai, numatyti specialisto teikiančio ASPN, medicinos normoje;		ASPN BPS Kineziterapeutui Slaugytojo padėjėjui
3842	Moksleivių paruošimas mokyklai: burnos higienisto paslauga		Burnos higienistui
3903	Siuntimo atlikti mamografijos tyrimą ir rezultatų įvertinimo paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3920	Gimdos kaklelio medžiagos paėmimas AR ŽPV tyrimui ir gimdos kaklelio citologinio tepinėlio tyrimui atlikti (kai AR ŽPV tyrimo rezultatas teigiamas) bei rezultatų įvertinimas	Gydytojui akušeriui-ginekologui	
3922	Gimdos kaklelio medžiagos paėmimas AR ŽPV tyrimui atlikti ir rezultatų įvertinimas. AR ŽPV tyrimo rezultatas neigiamas	Gydytojui akušeriui-ginekologui	
3946	COVID-19 ligos diagnostikos paslauga I, kai atliekamas greitasis SARS-CoV-2 antigeno testas (testas įsigyjamas ne ASPĮ lėšomis) (PAASP)		Biomedicinos technologams
3947	COVID-19 ligos diagnostikos paslauga II, kai atliekamas greitasis SARS-CoV-2 antigeno testas (testas įsigyjamas ASPĮ lėšomis) (PAASP)		Biomedicinos technologams

3958	Asmenų skiepijimas nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos): gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3959	Asmenų skiepijimas nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos): slaugytojo paslauga		Skiepijimą vykdančiam BPS
3960	Asmenų skiepijimas nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos): slaugytojo ar akušerio paslauga (skyrimas ir atlikimas)		Paskyrimą ir skiepijimą atliekančiam BPS Akušeriui

2. už suteiktas pirminės sveikatos priežiūros paslaugas skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio: iš jų komandoje dirbančiam gydytojui 70 proc., BPS 30 proc.:

<b>Paslaugos kodas</b>	<b>Paslaugos pavadinimas</b>	<b>Gydytojas</b>	<b>Slaugos ar kitas sveikatos specialistas</b>
1845	Informavimo apie gimdos kaklelio piktybinių navikų profilaktiką paslauga	Gydytojui akušeriui-ginekologui Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS, Akušeriui
1989	Imunoprofilaktika vaikams: gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	Kabineto BPS
2025	Būtiniosios pagalbos suteikimas gyventojams, neįrašytiems į įstaigos sąrašus	Visų specialybių gydytojams	
2029	Informavimo apie didelę širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę, šios tikimybės įvertinimo, pirminės prevencijos priemonių plano sudarymo ar siuntimo išsamiai įvertinti širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3415 3416 3417 3418	Glikozilinto hemoglobino nustatymas (įskaitant kraujo paėmimą)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Vaikų ligų gydytojui	
3494	Sergančio tuberkulioze asmens išgydymas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
2035 3496 3497 3498 3499	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
2650	Nėščiosios kraujo grupės pagal ABO antigenus ir rezus Rh (D) priklausomybės faktoriaus nustatymas		
2651	Nėščiosios Rh antikūnų nustatymas netiesioginiu Kumpso metodu, kai moters Rh neigiama, o vyro Rh teigiama kraujo grupė	Gydytojui akušeriui-ginekologui	Akušeriui
2652	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl sifilio (RPR)		
2653	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl ŽIV antikūnų		
3199	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją-protrombino laiko (PL) ir tarptautinio normalizacijos santykio		



	(TNS) nustatymas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Vaikų ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui	Kabineto BPS, Akušeriui
3200	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją-aktyvinto dalinio tromboplastino laiko (ADTL) nustatymas		
3201	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją-kraujo grupės pagal ABO antigenus ir rezus Rh (D) priklausomybės faktoriaus nustatymas		
3023 3024	Informavimas apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir iFOBT rezultatų įvertinimas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3589	Gliukozės tolerancijos mėginio atlikimas nėščiajai	Gydytojui akušeriui- ginekologui	Akušeriui
3590	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl hepatito B (HBsAg)		
3639	Kraujo krešumo sistemos būklės ištyrimo ir įvertinimo paslauga (įskaitant tyrimo paėmimą)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui	Kabineto BPS, Akušeriui
3902	Informavimo apie krūties piktybinių navikų ankstyvąją diagnostiką paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui	Kabineto BPS, Akušeriui
2025	Būtiniosios medicinos pagalbos teikimas apdraustiesiems privalomuoju sveikatos draudimu, neįtrauktiems į prirašytą prie įstaigos gyventojų sąrašą, ir neapdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, nuolat gyvenantiems Lietuvoje		
3205	Būtiniosios medicinos pagalbos teikimas Europos Sąjungos šalių apdraustiesiems, pateikusiems vieną iš šių dokumentų: Europos sveikatos draudimo kortelę, ją pakeičiantį sertifikatą, E123 formos pažymą arba dokumentą DA1	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui, Gydytojui chirurgui	Kabineto BPS, Akušeriui
3204	Būtiniosios odontologinės pagalbos teikimas apdraustiesiems, neįtrauktiems į prirašytą prie įstaigos gyventojų sąrašą, ir neapdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, nuolat gyvenantiems Lietuvoje		
3206	Būtiniosios odontologinės pagalbos teikimas Europos Sąjungos šalių apdraustiesiems, pateikusiems vieną iš šių dokumentų: Europos sveikatos draudimo kortelę, ją pakeičiantį sertifikatą, E123 formos pažymą arba dokumentą DA1	Gydytojui odontologui	Gydytojo odontologo padėjėjui
3909	Šeimos gydytojo (arba vidaus ligų gydytojo, vaikų ligų gydytojo, akušerio ginekologo ir chirurgo kartu) paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Vaikų ligų gydytojui Gydytojui akušeriui-	Kabineto BPS, Akušeriui

	kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	ginekologui, Gydytojui chirurgui	
3910	Pirminės ambulatorinės psichikos sveikatos priežiūros paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	Gydytojas psichiatras	Kabineto BPS
3911	Pirminės ambulatorinės odontologinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	Gydytojui odontologui	Gydytojo odontologo padėjėjui
3954	Anti-HCV testo atlikimas asmenims, gimusiems 145-1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei, kai gaunamas neigiamas rezultatas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3955	Anti-HCV testo atlikimas asmenims, gimusiems 145-1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei, kai gaunamas teigiamas rezultatas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
	Ankstyvoji širdies nepakankamumo diagnostika (atliekamas natriuretino peptido tyrimas)	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS

3. už suteiktas pirminės sveikatos priežiūros paslaugas: skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio, iš jų šeimos / vaikų ligų gydytojui 30 proc., kabineto BPS 30 proc., skiepijimą atliekančiam BPS 40 proc.

<b>Paslaugos kodas</b>	<b>Paslaugos pavadinimas</b>	<b>Gydytojas</b>	<b>Slaugos specialistas</b>
3288	Tuberkulino mėginio (Mantu mėginio) atlikimas 7 metų vaikams ir rizikos grupių vaikams	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	Kabineto BPS, Skiepijimą atliekančiam BPS

4. Klinikinės laboratorijos darbuotojams už kiekvieną atliktą tyrimą, prilygintą 1,00 eurui, skiriama 20 proc. nuo atliekamų tyrimų skaičiaus ir ėminių imančiam BPS už kiekvieną paimtą ėminį tyrimui, prilygintą 1,00 eurui, 10 proc. nuo ėminių skaičiaus:

<b>Paslaugos kodas</b>	<b>Paslaugos pavadinimas</b>	<b>Laboratorijoje atliekamų tyrimų skaičius</b>	<b>Ėminių skaičius tyrimo atlikimui</b>
2035	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos		

	specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga - kai PSA kiekis yra 3ng/ml ir didesnis	1	1
3496	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga (kai PSA kiekis yra 1 ng/ml ir mažesnis (vyrams nuo iki 59 m. imtinai))	1	1
3497	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga (kai PSA kiekis yra didesnis kaip 1 ng/ml, bet mažesnis nei 3 ng/ml (vyrams nuo iki 59 m. imtinai))	1	1
3498	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga (kai PAS kiekis yra 2 ng/ml ir mažesnis (vyrams nuo 60 iki 69 m. imtinai))	1	1
3499	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga (kai PSA kiekis yra didesnis kaip 2 ng/ml, bet mažesnis nei 3 ng/ml (vyrams nuo 60 iki 69 m. imtinai))	1	1
3023	Informavimas apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir iFOBT rezultatų įvertinimas – nustatytas iFOBT neigiamas (-)	1	1
3024	Informavimas apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir iFOBT rezultatų įvertinimas – nustatytas iFOBT teigiamas (+)	1	1
2029	Širdies ir kraujagyslių ligų tikimybės, šios tikimybės įvertinimo, priminės prevencijos priemonių plano sudarymo ar siuntimo išsamiai įvertinti širdies ir kraujagyslių ligų tikimybę paslauga	5	1
3415	Glikozilinto hemoglobino nustatymas (įskaitant kraujo paėmimą), kai atlikto tyrimo rezultato reikšmė yra 7 procentai arba mažesnė (pacientams, kurie negydomi insulinu)	1	1
3416	Glikozilinto hemoglobino nustatymas (įskaitant kraujo paėmimą), kai atlikto tyrimo rezultato reikšmė yra didesnė nei 7 procentai (pacientams, kurie negydomi insulinu)	1	1
3417	Glikozilinto hemoglobino nustatymas (įskaitant kraujo paėmimą), kai atlikto tyrimo rezultato reikšmė yra 7,5 procento arba mažesnė (pacientams, kurie gydomi insulinu)	1	1
3418	Glikozilinto hemoglobino nustatymas (įskaitant kraujo paėmimą), kai atlikto tyrimo	1	1

	rezultato reikšmė yra didesnė nei 7,5 procento (pacientams, kurie gydomi insulinu)		
3200	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją – aktyvinto dalinio tromboplastino laiko (ADTL)	1	Vienas dūris trims tyrimams
3201	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją – kraujo grupės pagal ABO antigenus ir rezus Rh (D) priklausomybės faktoriaus nustatymas	1	
3199	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją – protrombino laiko (PL) ir tarptautinio normalizacijos santykio (TNS) nustatymas	1	
2650	Nėščiosios kraujo grupės pagal ABO antigenus ir rezus Rh (D) priklausomybės faktoriaus nustatymas	1	Vienas dūris penkiems tyrimams
2651	Nėščiosios Rh antikūnų nustatymas netiesioginiu Kumbso metodu, kai moters Rh neigiama, o vyro teigiama kraujo grupė	1	
2652	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl sifilio (RPR)	1	
2653	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl ŽIV	1	
3590	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl hepatito B (HBsAg)	1	
3589	Gliukozės tolerancijos mėginio atlikimas nėščiajai	3	3
3639	Kraujo krešumo sistemos būklės ištyrimo ir įvertinimo paslauga (įskaitant tyrimo paėmimą)	1	1
3954	Anti-HCV testo atlikimas asmenims, gimusiems 1945-1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei, kai gaunamas neigiamas rezultatas	1	1
3955	Anti-HCV testo atlikimas asmenims, gimusiems 1945-1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei, kai gaunamas teigiamas rezultatas	1	1