

SUDERINTA:
Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės
priežiūros sveikatos centro Stebėtojų tarybos
2024 m. sausio 9 d. posėdyje,
protokolo Nr. 4-2

PATVIRTINTA:
Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės
sveikatos priežiūros centro direktoriaus
2024 m. sausio 15 d.
įsakymu Nr. V-10 (1.4.E)

SUDERINTA:
Profesine sąjunga
2024 m. sausio 9 d.

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MARIJAMPOLĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO IR MOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro (toliau – Įstaiga) darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato pagrindinio ir papildomo darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo Įstaigos darbuotojams tvarką.

2. Aprašas parengtas vadovaujantis:

2.1. Lietuvos Respublikos Darbo kodeksu;

2.2. Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymu;

2.3. Lietuvos Respublikos sveikatos draudimo įstatymu;

2.4. Lietuvos Respublikos vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimo Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“;

2.5. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutartimi ir jos pakeitimais;

2.6. 2021 m. lapkričio 15 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutartimi Nr. S-234.

3. Aprašas tvirtinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu, suderinus su Įstaigos Stebėtojų taryba ir Įstaigos Darbo tarybos funkcijas atliekančia profesine sąjunga.

4. Apraše vartojamos sąvokos ir jų apibrėžimai:

4.1. **darbuotojas** – fizinis asmuo, įsipareigojęs atlygintinai atlikti darbo funkciją pagal darbo sutartį su Įstaiga;

4.2. **darbo užmokestis** – visos darbuotojo pajamos, gaunamos už darbą, atliekamą Įstaigoje pagal darbo sutartį t. y. pagrindinis darbo užmokestis, pastovioji darbo užmokesčio dalis, kintamoji darbo užmokesčio dalis, priedai, priemokos ir vienkartinės pinigines išmokos;

4.3. **darbo užmokesčio bazinis dydis** – dydis prilygintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA);

4.4. **pagrindinio darbo užmokesčio kintamoji dalis (Ak)** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, priklausanti nuo darbuotojo pareigybės, darbo sudėtingumo ir darbo stažo sveikatos priežiūros srityje;

4.5. **priedas** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama už vadovaujamą darbą, papildomų užduočių atlikimą, kai atliekamos pareigybės aprašyme nenustatytos funkcijos, įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės, funkcijų, papildomą užduočių (funkcijų) vykdymą, įgyvendinant ES ar kitų fondų finansuojamus projektus ir / ar programas; laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą, skatinamųjų paslaugų teikimą ir profilaktinių programų vykdymą, patirtas važiavimo išlaidas ir pan.;

4.6. **vienkartinė piniginė išmoka** – darbo užmokesčio sudedamoji dalis, kuri gali būti mokama šio Aprašo nustatytais atvejais.

II SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA

5. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

5.1. pagrindinis darbo užmokestis (A):

5.1.1. pastovioji dalis (Ap);

$A_p = B \times K_p$, kur:

B – darbo užmokesčio bazinis dydis;

Darbo užmokesčio apskaičiavimui naudojamas bazinis dydis prilyginamas praėjusių metų Vyriausybės nustatytai minimaliajai mėnesinei algai (MMA) ir taikomas 12 (dvylika) mėnesių, pradedant jį taikyti nuo kalendorinių metų pradžios t. y. nuo sausio 1 d.

K_p – pastoviosios dalies koeficientas, kuris nustatomas pagal darbuotojo profesinę grupę (1 priedas);

5.1.2. kintamoji dalis (Ak) (procentais) apskaičiuojama pagal 2 priede nustatytus kriterijus.

5.2. papildomas darbo užmokestis (P):

5.2.1. priedai (P1);

5.2.2. vienkartinės piniginės išmokos (P);

5.2.3. premija (Pr).

6. Pagrindinis darbo užmokestis apskaičiuojama pagal formulę:

$$A = A_p + A_k$$

7. Darbuotojui, kuriam darbo sutartyje nurodyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatyta MMA, darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas darbo užmokesčio apskaičiavimui netaikomi.

III SKYRIUS ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ PROFESINĖS GRUPĖS IR PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES NUSTATYMAS

8. Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas Įstaigos darbuotojui nustatomas pagal darbuotojo profesinę grupę, vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. S-234 nuostatomis (**1 priedas**).

9. Įstaigos skyrių vedėjų, gydytojų (išskyrus šeimos gydytojus ir jų komandos gydytojus) pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis priklauso nuo atsakomybės lygio, kuris priklauso nuo:

9.1. veiklos specifikos (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilių grupės);

9.2. skyriuje dirbančių darbuotojų skaičiaus;

9.3. aptarnaujamų pacientų (suteikiamų paslaugų) skaičiaus.

10. Vyriausiojo slaugos administratoriaus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 20 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

11. Vyresniųjų bendrosios praktikos slaugytojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas 30 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį ir atsižvelgiant į:

11.1. veiklos specifiką (teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų profilį);

11.2. skyriuje dirbančių bendrosios praktikos slaugytojų (gydytojų odontologų padėjėjų, slaugytojų padėjėjų) skaičių;

11.3. skyriuje slaugomų pacientų skaičių.

12. Bendrosios praktikos slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 30 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

13. Bendrosios praktikos slaugytojams ir akušeriams su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis

nustatomas 40 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

14. Slaugytojų padėjėjams pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 50 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

15. Kitiems specialistams (inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, medicinos psichologams ir socialiniams darbuotojams ir kitiems specialistams) su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 20 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį,

16. Kitiems specialistams (inžinerines, technines, ekonomines funkcijas vykdančiam personalui, socialiniams darbuotojams ir kitiems specialistams) su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesniuoju išsilavinimu 40 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

17. Kitiems darbuotojams su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas 50 proc. mažesnis už gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalųjį dydį.

18. Konkretus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas darbuotojui nustatomas Įstaigos direktoriaus įsakymu. Tos pačios kvalifikacijos specialistui nustatomas toks pats darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas, kuris įforminamas darbo sutartyje.

19. Darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (Apk) gali būti perskaičiuojamas Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimais, Sveikatos apsaugos ministro ir / ar Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus įsakymais.

IV SKYRIUS

ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

20. Įstaigos darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis (procentais) apskaičiuojamas pagal Aprašo **2 priede** nustatytus kriterijus:

20.1. darbuotojo pareigybę;

20.2. darbo sudėtingumą;

20.3. darbuotojo darbo stažą (sumuojami visose sveikatos priežiūros įstaigose išdirbti metai, į stažą įskaitomas gydytojo rezidento darbo stažas);

21. Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis nustatomas vieniems metams atsižvelgiant į Įstaigos finansines galimybes ir tvirtinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu.

V SKYRIUS

DIREKTORIAUS IR DIREKTORIAUS PAVADUOTOJO DARBO APMOKĖJIMAS

22. Įstaigos direktoriaus ir Įstaigos direktoriaus pavaduotojo (toliau – vadovaujantys darbuotojai) mėnesinis darbo užmokestis susideda iš pastoviosios ir kintamosios darbo užmokesčio dalių.

23. Įstaigos direktoriaus mėnesinį darbo užmokestį nustato Įstaigos savininko teises ir pareigas įgyvendinanti institucija arba visuotinis dalininkų susirinkimas vadovaudamasis Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatymo 15¹ straipsniu (toliau – SPIĮ).

24. Įstaigos direktoriaus pavaduotojo mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydis nustatomas 30 – 40 procentų mažesnis už įstaigos direktoriaus nustatytą mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydį.

25. Vadovaujančių darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis priklauso nuo praėjusių kalendorinių metų Įstaigos veiklos rezultatų ir nustatomas vieniems

metams. LNSS viešųjų įstaigų veiklos rezultatų vertinimo kiekybinių ir kokybinių rodiklių ir vadovujančiųjų darbuotojų mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies nustatymo tvarkos aprašą tvirtina sveikatos apsaugos ministras. Visais atvejais mėnesinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydis negali viršyti 20 procentų vadovujančiam darbuotojui nustatyto mėnesinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio. Mėnesinio darbo užmokesčio kintamoji dalis negali būti nustatoma, jeigu praėjusių kalendorinių metų Įstaigos veiklos finansiniai rezultatai yra neigiami, išskyrus atvejus, kai neigiami finansiniai rezultatai atsirado dėl sumažinto finansavimo ir (ar) dėl kitų aplinkybių, kurių Įstaigos direktorius negalėjo kontroliuoti, numatyti ir užkirsti kelio šių aplinkybių ar jų pasekmių atsiradimui.

26. Vadovaujantiems darbuotojams už gerus darbo rezultatus ir gerą darbo pareigų atlikimą paskutinį kalendorinių metų mėnesį iš sutaupyto Įstaigos lėšų, skirtų darbo užmokesčiui, gali būti išmokama premija, kuri negali būti didesnė už praėjusių kalendorinių metų Įstaigos vieno etato gydytojų ir slaugytojų vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio svertinį vidurkį.

27. Vadovujančiam darbuotojui nutraukiant darbo sutartį šalių susitarimu pagal Darbo kodekso 54 straipsnį, gali būti išmokama kompensacija, kurios suma negali viršyti trijų jo vidutinių mėnesinių darbo užmokesčių, apskaičiuotų Vyriausybės nustatyta tvarka.

VI SKYRIUS PRIEDŲ SKYRIMO TVARKA

28. Įstaigos darbuotojams priedai skiriami Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais darbo santykius reguliuojančiais **teisės** aktais, šiuo Aprašu, atsižvelgiant į sutarčių su teritorine ligonių kasa vertę, iš kitų šaltinių gaunamas lėšas, darbo užmokesčio fondo normatyvą, Įstaigos finansinę padėtį.

29. Darbuotojams priedai gali būti skiriami už:

29.1. vadovaujamąjį darbą (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus);

29.2. mokslo laipsnį (mokslų daktaras, habilituotas mokslų daktaras) ir už įgytą aukštesnę kvalifikaciją, leidžiančią Įstaigai teikti naujas ir sudėtingesnes sveikatos priežiūros paslaugas ir uždirbti papildomas pajamas;

29.3. lojalumą Įstaigai, įvertinant Įstaigoje išdirbtų metų skaičių (jeigu į tai nebuvo atsižvelgta nustatant pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies koeficientus), Įstaigos įvaizdžio formavimą;

29.4. reikšmingą įtaką geriems Įstaigos veiklos rezultatams;

29.5. konkrečios profesijos ir kvalifikacijos darbuotojų poreikį Įstaigai ir paklausą darbo rinkoje;

29.6. įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas, atliekant pareiginiuose nuostatuose nustatytas funkcijas, neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

29.7. laikinai nesančio darbuotojo funkcijų vykdymą (darbuotojo nedarbingumo, nemokamų atostogų metu ar pan.), nurodant už kokį laikotarpį ir už kokias laikinai nesančio darbuotojo funkcijas mokamas priedas:

29.7.1. Darbuotojui, greta savo pareigų atliekančiam laikinai nesančio darbuotojo darbą, mokamas 40 proc. nesančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio priedas už faktiškai padidėjusį darbo krūvį. Gydytojo komandoje dirbančiam darbuotojui mokamas jo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio 20 proc. priedą.

Jei darbuotoją pavaduoja keli darbuotojai, priedas jiems mokamas už faktišką pavadavimo laiką proporcingai padalinant paskirtą priedą.

29.7.2. Šeimos, vidaus ligų, vaikų ligų gydytojui, už priimtą kiekvieną ne prie jo prisirašiusįjį pacientą, kuris buvo priimtas papildomai*, ir su gydytoju dirbančiam bendrosios praktikos slaugytojui, mokamas nustatyto dydžio atlygis (gydytojui – 4,4 Eur, bendrosios praktikos slaugytojui – 2,2 Eur). Atlygio dydis peržiūrimas keičiantis pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugų įkainiams ir tvirti-namas direktoriaus įsakymu.“

* Kai pagal planinę registraciją gydytojo vizitui užregistruotas ir priimtas ne prie to gydytojo prisirašęs (kitos apylinkės) pacientas, bet tą pačią dieną buvo papildomai priimtas prie to paties gydytojo prisirašęs pacientas, tuomet pagal planinę registraciją priimtas prie kito gydytojo prisirašęs (kitos apylinkės) pacientas gali būti įtrauktas į papildomai priimtų pacientų sąrašą.

29.8. darbą su studentais ir rezidentais (kuruojančiam darbuotojui);

29.9. patirtas važiavimo išlaidas (vykimo į / iš darbo išlaidų kompensavimas gydytojams ir slaugos ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, atsižvelgiant į specialistų poreikį). Važiavimo į / iš darbo išlaidos kompensuojamos gydytojams, slaugos ir kitiems sveikatos priežiūros specialistams, vadovaujantis Įstaigos darbuotojų važiavimo išlaidų kompensavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Įstaigos direktoriaus įsakymu.

29.10. suteiktas mokamas paslaugas, suteiktas mokamas paslaugas nedraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, profilaktinius sveikatos tikrinimus, Mokėti 30 proc. priedą, jį paskirstant: gydytojui 20 proc. o su gydytoju dirbančiam bendrosios praktikos slaugytojui – 10 proc., nuo mokamos paslaugos kainos.

29.11. gydytojo odontologo, burnos higienisto papildomai (ne pagal planinę registraciją) suteiktas paslaugas, mokamas nustatyto dydžio atlygis (gydytojui odontologui, burnos higienistui – 4,4 Eur, gydytojo odontologo padėjėjui– 2,2 Eur). Atlygio dydis peržiūrimas keičiantis pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugų įkainiams ir tvirtinamas direktoriaus įsakymu

29.12. skatinamųjų paslaugų ir profilaktinių sveikatos programų vykdymo rezultatus (specialistams teikiantiems pirminės asmens sveikatos priežiūros paslaugas) **3 priedas.**

29.13. dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką, kai Įstaigoje atliktas pavojingų veiksnių vertinimas – 15 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies priedas.

29.14. skubių, svarbių, sudėtingų darbų vykdymą, atsiradusių dėl nenumatytų aplinkybių.

29.15. Už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę pagal patvirtintą grafiką (pasyvusis budėjimas namie) – 20 proc. vidutinio darbo užmokesčio priedas Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus gydytojams.

30. Priedų dydis gali būti nustatomas eurais arba procentais nuo pareigybės pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies ir jų suma negali viršyti pastarojo dydžio daugiau kaip 100 proc.

31. Priedai gali būti mažinami ar panaikinami:

31.1. išnykus priedo skyrimo pagrindui;

31.2. pablogėjus darbuotojo darbo rezultatams;

31.3. už pagrįstas pretenzijas, skundus ir / ar pastabas;

31.4. už dokumentų rengimo taisyklių ir / ar terminų pažeidimus;

31.5. už darbo drausmės pažeidimus;

31.6. neturint lėšų.

VII SKYRIUS

VIENKARTINIŲ PINIGINIŲ IŠMOKŲ SKYRIMO TVARKA

32. Įstaigos darbuotojams vienkartinės išmokos skiriamos Įstaigos direktoriaus įsakymu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, kitais darbo santykius reguliuojančiais teisės aktais, šiuo Aprašu, atsižvelgiant į paslaugų teikimo ir apmokėjimo sutarčių su teritorine ligonių kasa vertę, iš kitų šaltinių gaunamas lėšas, darbo užmokesčio fondo normatyvą, Įstaigos finansinę padėtį.

33. Įstaigos darbuotojams gali būti skiriamos šios vienkartinės piniginės išmokos:

33.1. už labai gerus Įstaigos veiklos rezultatus kalendoriniais metais, iki 100 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

33.2. už atliktas svarbias vienkartinės užduotis, iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

33.3. už praėjusių kalendorinių metų veiklos užduočių įvykdymo rezultata, iki 10 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

33.4. už pacientų pasitenkinimą sveikatos priežiūros specialisto teikiamomis paslaugomis, atsižvelgiant į gautas pacientų padėkas konkrečiam sveikatos priežiūros specialistui, iki 50 proc. pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies dydžio;

33.5. darbuotojo jubiliejinio gimtadienio (40-to, 50-to, 60-to ir t. t.) proga (išdirbus Įstaigoje ne mažiau kaip 1 metus) – 150 Eur;

33.6. darbuotojo ar darbuotojo šeimos narių (sutuoktinio, tėvų (įtėvių), vaiko (įvaikio) mirties atvejais – 200 Eur;

33.7. gimus vaikui (išdirbus Įstaigoje ne mažiau kaip 1 metus) – 150 Eur;

33.8. kitais atvejais, kurie nustatomi individualiai darbuotojui Įstaigos direktoriaus įsakymu.

34. Darbuotojų veiklos metinės užduotys nustatomos ir vienkartinės išmokos skiriamos, vadovaujantis Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu, kuri tvirtinta Įstaigos direktoriaus įsakymu.

35. Vienkartinės pinigines išmokos gali būti skiriamos tik esant šioms sąlygoms:

35.1. neviršytas Įstaigos direktoriaus patvirtintas darbo užmokesčio fondo normatyvas;

35.2. teigiamas Įstaigos finansinis rezultatas.

36. Vienkartinė pinigine išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo paskirta drausminė nuobauda.

VIII SKYRIUS

DARBO UŽMOKESČIO APSKAIČIAVIMO TVARKA IR MOKĖJIMO TERMINAI

37. Įstaigos darbuotojams, įskaitant dirbančius už valandinį atlygį, darbo užmokestis mokamas pagal darbo laiko apskaitos žiniaraščius.

38. Darbuotojai, atsakingi už darbo laiko kontrolę ir žiniaraščio pildymą pateikia darbo laiko apskaitos žiniaraščius vyriausiajam buhalteriu pasibaigus mėnesiui kito mėnesio pirmą darbo dieną.

39. Darbo užmokestis darbuotojui mokamas ne rečiau kaip du kartus per mėnesį, o esant rašytiniam darbuotojo prašymui, – kartą per mėnesį. Darbo užmokestis darbuotojui išmokamas už praėjusį mėnesį, ne vėliau kaip iki einamojo mėnesio 10 d.

40. Atostoginiai darbuotojams išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią. Įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka atostoginiai gali būti mokami esant darbuotojo rašytiniam prašymui.

41. Skaičiuojant vidutinį darbo užmokestį vadovaujamosi Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Darbuotojų vidutinio darbo užmokesčio skaičiavimo tvarkos aprašu.

42. Informaciją apie priskaitytą ir išmokėtiną darbo užmokestį bei išskaičiuojamus gyventojų pajamų ir socialinio draudimo, pensijų, sveikatos draudimo bei kiti mokesčius Įstaigos vyriausiasis buhalteris darbuotojams pateikia atsiskaitymo lapeliuose arba rašytiniu būdu (esant atskiram darbuotojo prašymui). Darbuotojams pateikiama detali apskaičiuoto darbo užmokesčio informacija, nurodant jo pagrindinį darbo užmokestį, visus priedus ir vienkartinės pinigines išmokas pagal Įstaigoje galiojančią darbo užmokesčio priskaitymų ir atskaitymų kodavimą.

43. Darbo užmokestis pervedamas į darbuotojų sąskaitas kredito įstaigose. Įstaigos darbuotojas turi teisę pasirinkti kredito įstaigą, į kurią jo pageidavimu bus pervedamas darbo užmokestis.

44. Vienam darbuotojui darbo užmokestis gali būti pervedamas tik į vieną kredito įstaigos sąskaitą.

45. Kiekvienas darbuotojas privalo raštu informuoti vyriausiąją buhalterį apie tai, į kokią kredito įstaigą bus pervedamas jo darbo užmokestis, nurodant pavadinimą ir sąskaitos numerį.

46. Kiekvienas darbuotojas Įstaigos buhalteriu, atsakingam už darbo užmokesčio apskaitą, privalo pateikti prašymą dėl neapmokestinamojo pajamų dydžio (toliau – NPD) taikymo, jeigu pageidauja, kad NPD būtų taikomas ir dėl papildomo NPD. Kartu privaloma pateikti dokumentus, įrodančius, jog būtent šį dydį priklauso taikyti. Taip pat darbuotojas privalo pateikti prašymą nutraukti NPD taikymą, tuo atveju, kai pageidauja, kad NPD nebūtų taikomas.

47. Už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.
48. Už darbą poilsio dienomis, jeigu toks darbas numatytas pagal darbuotojo grafiką, mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis.
49. Už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis.
50. Darbuotojo prašymu darbo poilsio ar švenčių dienomis dirbtas darbo laikas, padaugin-tas Darbo kodekso 144 straipsnio 1–4 dalyse nustatyto atitinkamo dydžio, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko.
51. Įstaigos darbuotojams, išvykusiems į stažuotę, kvalifikacijos kėlimą darbo metu palie-kama darbo vieta (pareigos) ir vidutinis darbo užmokestis.
52. Įstaigos darbuotojams, nurodytiems vykti į komandiruotes, garantuojama, kad per visą komandiruotės laiką paliekama darbo vieta (pareigos) ir vidutinis darbo užmokestis. Be to, jiems mokami dienpinigiai ir kompensuojamos su komandiruote susijusios išlaidos vadovaujantis Lietu-vos Respublikos Vyriausybės nustatyta tvarka.
53. Įstaigos darbuotojams mokama 65,9 proc. vidutinio darbo užmokesčio ligos pašalpa už dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas, sutampančias su darbuotojo darbo grafiku (išsky-rus Lietuvos Respublikos Vyriausybės nustatytus atvejus).
54. Išskaitos darbuotojo darbo užmokesčio gali būti daromos:
- 54.1. grąžinti perduotoms ir darbuotojo nepanaudotoms pagal paskirtį darbdavio pinigų sumoms;
- 54.2. grąžinti sumoms, permokėtoms dėl skaičiavimo klaidų;
- 54.3. atlyginti žalai, kurią darbuotojas dėl savo kaltės padarė darbdaviui;
- 54.4. išieškoti atostoginiams už suteiktas atostogas, viršijančias įgytą teisę į visos trukmės ar dalies kasmetines atostogas, darbo sutartį nutraukus darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių arba dėl darbuotojo kaltės darbdavio iniciatyva.
55. Pasibaigus darbuotojo darbo sutarčiai, visos darbuotojo su darbo santykiais susijusios išmokos išmokamos ne vėliau kaip iki darbo santykių pabaigos, nebent šalys susitaria, kad su darbuotoju bus atsiskaityta ne vėliau kaip per dešimt darbo dienų.

IX SKYRIUS DARBO UŽMOKESČIO PERŽIŪRĖJIMAS

56. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis peržiūrimas, vadovaujantis Sveikatos apsaugos ministro ir / ar Valstybinės ligonių kasos prie Sveikatos apsaugos ministerijos direktoriaus įsakymais.
57. Įstaigos darbuotojų darbo užmokestis gali būti didinamas šiais būdais:
- 57.1. didėjant MMA, didinamas pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis;
- 57.2. peržiūrint pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientus;
- 57.3. skiriant priedus.

X SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

58. Naujai patvirtintas pareigybes užimančių darbuotojų pastoviosios dalies dydį nustato Įstaigos direktorius, vadovaudamasis Apraše nustatytais pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientais.
59. Įstaigos direktoriaus įsakymas dėl Įstaigos darbuotojų pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies dydžio įsigalioja einamųjų metų sausio 1 d. ir galioja vienerius metus, jeigu šalys nesusitaria kitaip.
60. Darbuotojų etatų skaičius peržiūrimas atsižvelgiant į prisirašiusiųjų prie Įstaigos gyventojų skaičiaus pokyčius.

Gydytojams, su kuriais pasirašyta Skatinimo priemonės skyrimo sutartis, sutarties laikotarpiu etatinis darbo krūvis nemažinamas.

61. Aprašas vienos iš šalių pageidavimu gali būti peržiūrimas, o šalims sutarus – keičiamas ir papildomas Įstaigos direktoriaus įsakymu suderinus su Įstaigos Stebėtojų taryba ir Įstaigos profesine sąjunga.

62. Darbo užmokesčio fondo dydis negali viršyti Įstaigos direktoriaus patvirtinto normatyvo.

63. Žinios apie darbuotojo darbo užmokestį teikiamos ir skelbiamos tik įstatymo numatytais atvejais arba darbuotojui sutikus.

Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo
1 priedas

**PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO PASTOVIOSIOS DALIES
APSKAIČIAVIMAS**

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies koeficientas (ne mažiau kaip)
1.	Medicininų skyrių vedėjai:	
1.1.	Šeimos sveikatos priežiūros skyriaus vedėjas – šeimos gydytojas	3,0
1.2.	Palaikomojo gydymo ir slaugos skyriaus vedėjas – vidaus ligų gydytojas	3,0
1.3.	Psichikos sveikatos centro vedėjas – gydytojas psichiatras	3,0
1.4.	Odontologijos skyriaus vedėjas – gydytojas odontologas	2,5
1.5.	Vidaus medicininio audito skyriaus vadovas	2,5
2.	Gydytojai:	
2.1.	Šeimos gydytojas	2,5
2.2.	Vidaus ligų gydytojas	2,5
2.3.	Vaikų ligų gydytojas	2,5
2.4.	Gydytojas akušeris-ginekologas	2,5
2.5.	Gydytojas chirurgas	2,5
2.6.	Gydytojas psichiatras	2,5
2.7.	Gydytojas vaikų ir paauglių psichiatras	2,5
2.8.	Gydytojas psichoterapeutas	2,5
2.9.	Medicinos gydytojas	2,0
2.10.	Gydytojas odontologas	2,0
3.	Slaugos specialistai:	
3.1.	Vyriausiasis slaugos administratorius	2,0
3.2.	Vyresnysis bendrosios praktikos slaugytojas, gydytojo odontologo padėjėjas	1,75
3.3.	Bendrosios praktikos slaugytojas, išplėstinės praktikos slaugytojas, akušeris su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	1,75
3.4.	Bendrosios praktikos, išplėstinės praktikos slaugytojas, fizinės medicinos ir reabilitacijos slaugytojas, masažuotojas, akušeris su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju medicininu išsilavinimu	1,5
3.5.	su profesiniu išsilavinimu (slaugytojo padėjėjas)	1,25
4.	Sveikatos priežiūros specialistai, teikiantys asmens sveikatos priežiūros paslaugas:	
4.1.	su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (medicinos psichologas, kineziterapeutas, ergoterapeutas, dietistas, burnos higienistas, gyvenamosios medicinos specialistas)	2,0
4.2.	su aukštuoju neuniversitetiniu išsilavinimu (kineziterapeutas, ergoterapeutas, masažuotojas, burnos higienistas)	1,75
4.3.	su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju medicininu išsilavinimu (masažuotojas, gydytojo odontologo padėjėjas)	1,5
	Kiti sveikatos priežiūros specialistai:	
5.1.	su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu (medicinos auditorius, Infekcijų kontrolės specialistas, atvejo vadybininkas, apylinkės administratorius)	2,0
5.2.	su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju medicininu išsilavinimu (atvejo vadybininkas, apylinkės administratorius, medicinos auditorius,	1,5

	sveikatos statistikas)	
6.	Ne sveikatos priežiūros specialistai:	
6.1.	su aukštuoju <u>universitetiniu išsilavinimu</u> , vyriausiasis buhalteris, Ūkio skyriaus vedėjas, Bendrojo skyriaus vedėjas – teisininkas, vyriausiasis socialinis darbuotojas	2,5
6.2	su aukštuoju <u>universitetiniu išsilavinimu</u> (buhalteris, ekonomistas, IT specialistas, personalo specialistas, projektų koordinatorius, viešųjų pirkimų specialistas, darbų saugos ir sveikatos specialistas, socialinis darbuotojas, administratorius)	2,0
6.3.	su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu (viešųjų pirkimų specialistas, socialinis darbuotojas, IT specialistas, administratorius)	1,5
6.4.	su profesiniu išsilavinimu (individualios priežiūros darbuotojas)	1,25
7.	Kiti darbuotojai:	
7.1.	su aukštuoju neuniversitetiniu ar aukštesnioju išsilavinimu (elektrikas)	1,5
7.2.	su viduriniu ar profesiniu išsilavinimu (medicininių autoklavų aparatininkas, vairuotojas, elektrikas)	1,25
7.3..	su viduriniu išsilavinimu (archyvaras, apylinkės administratorius, valytojas, pagalbini darbininkas, kiemo darbininkas, ūkio reikalų tvarkytojas, maisto išdavėjas).	1,0

Viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo
2 priedas

PAGRINDINIO DARBO UŽMOKESČIO KINTAMOSIOS DALIES SKAIČIAVIMAS

Eil. Nr.	Kriterijus	Profesinė grupė	Kintamosios dalies, proc.
1.	Darbuotojo pareigybė	Specialistai su aukštuoju universitetiniu išsilavinimu	5
		Specialistai su aukštuoju neuniversitetiniu ir jam prilygintu aukštesniu išsilavinimu	4
		Kiti specialistai (kvalifikuoti darbuotojai)	3
2.	Darbo sudėtingumas (atsakingumas)	Skyrių vedėjai	5
		Vyriausiasis slaugos administratorius	
		Gydytojai*	4
		Skyrių vyresnieji bendrosios praktikos slaugytojai	3
		Kiti specialistai (kvalifikuoti darbuotojai)	2
3.	Darbo stažas	Iki 5 metų	0
		Nuo 5 metų iki 10 metų	1
		Nuo 10 metų iki 15 metų	2
		15 ir daugiau metų	3

* gydytojai, išskyrus šeimos gydytojus (šeimos gydytojų komandos gydytojai: vaikų ligų ir vidaus ligų gydytojai).

** šeimos gydytojų (šeimos gydytojų komandos gydytojų: vaikų ligų ir vidaus ligų gydytojų) ir su jais dirbančių bendrosios praktikos slaugytojų (toliau – BPS)*** pagrindinio darbo užmokesčio kintamos dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į prisirašiusių pacientų skaičių:

Pagrindinio darbo užmokesčio kintamos dalies dydis nustatomas atsižvelgiant į prisirašiusių pacientų skaičių:

Eil. Nr.	Apylinkės tipas	Aptarnaujamų gyventojų (draustų privalomuoju sveikatos draudimu) skaičiaus normatyvas (1 etatui)	Kintamosios dalies, Šeimos gydytojui** proc.	Kintamosios dalies, BPS*** proc.
1.	I	870 – 1 000	10****	5****
2.	II	1 001 – 1 100	15	7,5
3.	III	1 101 – 1 200	20	10
4.	IV	1 201 – 1 300	25	12,5
5.	V	1 301 – 1 400	30	15
6.	VI	1 401 – 1 500	40	20
7.	VII	Daugiau nei 1 501	50	25

**** Apylinkės tipas. Esant mažesniai darbo krūviui (0,75, 0,5, 0,25 etato), taikomas pagrindinio darbo užmokesčio kintamos dalies dydis proc.

PRIEDŲ, UŽ SKATINAMŲJŲ IR PROFILAKTINIŲ PROGRAMŲ PASLAUGŲ VYKDYMO REZULTATUS (SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SPECIALISTAMS TEIKIANTIEMS PIRMINĖS ASMENS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS), SKYRIMO TVARKA

1. už suteiktas pirminės sveikatos priežiūros paslaugas skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio, jeigu tą pačią paslaugą atlieka du darbuotojai, suma dalijama į dvi lygias dalis kabineto bendrosios praktikos slaugytojui (toliau – BPS), 50 proc., skiepijimą atliekančiam BPS 50 proc.

Paslaugos kodas	Paslaugos pavadinimas	Gydytojas	Slaugos ar kitas sveikatos specialistas
1843	Ankstyvoji piktybinių navikų diagnostika	Gydytojui akušeriui-ginekologui Vaikų ligų gydytojui Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
1844	Gimdos kaklelio citologinio tepinėlio paėmimas ir rezultatų įvertinimas	Šeimos gydytojui Gydytojui akušeriui-ginekologui	
1980	Fiziologinio nėštumo priežiūra: pirmas ir antras gydytojo vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		
1981	Fiziologinio nėštumo priežiūra: trečias – šeštas gydytojo vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		
1982	Fiziologinio nėštumo priežiūra: septintas gydytojo vizitas		
1921	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (4 dantų)	Gydytojui odontologui	Burnos higienistui
1922	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (3 dantų)		
1923	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (2 dantų)		
1924	Krūminių dantų dengimas silantinėmis medžiagomis (1 danties)		
1983	Naujagimių priežiūra mieste (pirmas ir antras gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)	Vaikų ligų gydytojui Šeimos gydytojui	
1984	Naujagimių priežiūra kaime (pirmas ir antras gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1985	1-6 mėn. vaikų priežiūra (trečias-aštuntas gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1986	7-12 mėn. vaikų priežiūra (devintas-dešimtas gydytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1987	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: gydytojo vizitas į namus (mieste)	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
1988	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra:		

	gydytojo vizitas į namus (kaime)		
1990	Vaiko paruošimas ikimokyklinio ugdymo įstaigai, priešmokyklinio ugdymo įstaigai arba moksleivio paruošimas mokyklai: gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	
1991	Fiziologinio nėštumo priežiūra: pirmas ir antras akušerio vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		Akušeriui
1992	Fiziologinio nėštumo priežiūra: trečias – šeštas akušerio vizitai (mokama už kiekvieną vizitą)		
1993	Fiziologinio nėštumo priežiūra: septintas akušerio vizitas		
1994	Naujagimių priežiūra mieste (pirmas-ketvirtas slaugytojo ar akušerio vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		Kabineto BPS, akušeriui
1995	Naujagimių priežiūra kaime (pirmas-ketvirtas slaugytojo ar akušerio vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1996	1-6 mėn. vaikų priežiūra (penktas-dešimtas slaugytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		Kabineto BPS
1997	7-12 mėn. vaikų priežiūra (vienuoliktas-dvyliktas slaugytojo vizitai, mokama už kiekvieną vizitą)		
1998	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: slaugytojo vizitas į namus (mieste)		
1999	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: slaugytojo vizitas į namus (kaime)		
2000	Imunoprofilaktika vaikams: slaugytojo paslauga		Skiepijamą atliekančiam BPS Kabineto BPS
2001	Vaiko paruošimas ikimokyklinio ugdymo įstaigai, priešmokyklinio ugdymo įstaigai arba moksleivio paruošimas mokyklai: slaugytojo paslauga		Kabineto BPS
2002	Slaugytojo procedūros namuose: kraujo paėmimas tirti (mieste)		
2003	Slaugytojo procedūros namuose: kraujo paėmimas tirti (kaime)		
2004	Slaugytojo procedūros namuose: pragulų priežiūra (mieste)		
2005	Slaugytojo procedūros namuose: pragulų priežiūra (kaime)		
2006	Slaugytojo procedūros namuose: lašelinės infuzijos (mieste)		
2007	Slaugytojo procedūros namuose: lašelinės infuzijos (kaime)		
3019	Paciento siuntimas pas gydytoją specialistą atlikti kolonoskopiją	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3282	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: gydytojo psichiatro vizitas į namus (mieste)	Gydytojui psichiatrui	
	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra:		

3283	gydytojo psichiatro vizitas į namus (kaime)		
3284	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: psichikos sveikatos slaugytojo vizitas į namus (mieste)		Kabineto BPS
3285	Neįgaliųjų sveikatos priežiūra: psichikos sveikatos slaugytojo vizitas į namus (kaime)		
3286	Moksleivių paruošimas mokyklai: gydytojo odontologo paslauga	Gydytojui odontologui	
3287	Moksleivių paruošimas mokyklai: gydytojo odontologo padėjėjo paslauga		Gydytojo odontologo padėjėjui
3450	Asmenų, priskiriamų rizikos grupei, skiepijimas gripo vakcina: gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3451	Asmenų, priskiriamų rizikos grupei, skiepijimas gripo vakcina: slaugytojo paslauga		Skiepijimą atliekančiam BPS
3452	A grupės beta hemolizinio streptokoko antigeno nustatymo greitojo testo atlikimas 2-7 metų vaikams, susirgusiems viršutinėmis kvėpavimo takų infekcinėmis ligomis		Skiepijimą atliekančiam BPS arba kabineto BPS
3539	Savižudybės krizę išgyvenančių asmenų psichosocialinis vertinimas	Medicinos psichologui	
3543	Ankstyvasis alkoholio vartojimo rizikos įvertinimas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui psichiatrai	Kabineto BPS
3640	Vaiko psichomotorinės raidos įvertinimas	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	
3814	ASPN paslauga, kai apsilankymo pas ASPN gavėją metu ASPN gavėjui atliekami visi reikalingi tiriamieji, gydomieji, slaugos ir kt. veiksmai, numatyti specialisto teikiančio ASPN, medicinos normoje;		ASPN BPS Kineziterapeutui, Ergoterapeutui, Slaugytojo padėjėjui
3842	Moksleivių paruošimas mokyklai: burnos higienisto paslauga		Burnos higienistui
3903	Siuntimo atlikti mamografijos tyrimą ir rezultatų įvertinimo paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3920	Gimdos kaklelio medžiagos paėmimas AR ŽPV tyrimui ir gimdos kaklelio citologinio tepinėlio tyrimui atlikti (kai AR ŽPV tyrimo rezultatas teigiamas) bei rezultatų įvertinimas	Gydytojui akušeriui-ginekologui	
3922	Gimdos kaklelio medžiagos paėmimas AR ŽPV tyrimui atlikti ir rezultatų įvertinimas. AR ŽPV tyrimo rezultatas neigiamas	Gydytojui akušeriui-ginekologui	
3946	COVID-19 ligos diagnostikos paslauga I, kai atliekamas greitasis SARS-CoV-2 antigeno testas (testas įsigyjamas ne ASPĮ lėšomis) (PAASP)		Skiepijimą atliekančiam BPS arba kabineto BPS
3947	COVID-19 ligos diagnostikos paslauga II, kai atliekamas greitasis		Skiepijimą atliekančiam BPS

	SARS-CoV-2 antigeno testas (testas įsigyjamas ASPĮ lėšomis) (PAASP)		arba kabineto BPS
3958	Asmenų skiepijimas nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos): gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
3959	Asmenų skiepijimas nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos): slaugytojo paslauga		Skiepijimą vykdančiam BPS
3960	Asmenų skiepijimas nuo COVID-19 ligos (koronaviruso infekcijos): slaugytojo ar akušerio paslauga (skyrimas ir atlikimas)		Paskyrimą ir skiepijimą atliekančiam BPS Akušeriui
4140	Savižudybės grėsmę išgyvenančių asmenų priežiūra	Gydytojui psichiatrui Gydytojui vaikų ir paauglių psichiatrui Medicinos psichologui	BPS Socialiniams darbuotojui

2. už suteiktas pirminės sveikatos priežiūros paslaugas skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio: iš jų komandoje dirbančiam gydytojui 70 proc., BPS 30 proc.:

Paslaugos kodas	Paslaugos pavadinimas	Gydytojas	Slaugos ar kitas sveikatos specialistas
1845	Informavimo apie gimdos kaklelio piktybinių navikų profilaktiką paslauga	Gydytojui akušeriui-ginekologui Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS, Akušeriui
1989	Imunoprofilaktika vaikams: gydytojo paslauga	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	Kabineto BPS
3415 3416 3417 3418	Glikozilinto hemoglobino nustatymas (įskaitant kraujo paėmimą)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Vaikų ligų gydytojui	Kabineto BPS
3494	Sergančio tuberkulioze asmens išgydymas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
2035 3496 3497 3498 3499	Informavimo apie ankstyvąją priešinės liaukos vėžio diagnostiką ir prostatos specifinio antigeno (PSA) nustatymo paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	
2650	Nėščiosios kraujo grupės pagal ABO antigenus ir rezus Rh (D) priklausomybės faktoriaus nustatymas	Gydytojui akušeriui-ginekologui	Akušeriui
2651	Nėščiosios Rh antikūnų nustatymas netiesioginiu Kumpso metodu, kai moters Rh neigiama, o vyro Rh teigiama kraujo grupė		
2652	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl sifilio (RPR)		
2653	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl ŽIV antikūnų		
3199	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją-protrombino laiko (PL) ir tarptautinio normalizacijos santykio (TNS) nustatymas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Vaikų ligų gydytojui + Gydytojui akušeriui-ginekologui	Kabineto BPS, Akušeriui
3200	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę operaciją-aktyvinto dalinio tromboplastino laiko (ADTL) nustatymas		
	Kraujo tyrimas, atliekamas prieš planinę		

3201	operaciją-kraujo grupės pagal ABO antigenus ir rezus Rh (D) priklausomybės faktoriaus nustatymas		
3023 3024	Informavimas apie storosios žarnos vėžio ankstyvąją diagnostiką ir iFOBT rezultatų įvertinimas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3589	Gliukozės tolerancijos mėginio atlikimas nėščiajai	Gydytojui akušeriui- ginekologui	Akušeriui
3590	Nėščiosios kraujo tyrimas dėl hepatito B (HBsAg)		
3639	Kraujo krešumo sistemos būklės ištyrimo ir įvertinimo paslauga (įskaitant tyrimo paėmimą)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui	Kabineto BPS, Akušeriui
3902	Informavimo apie krūties piktybinių navikų ankstyvąją diagnostiką paslauga	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui	Kabineto BPS, Akušeriui
2025	Būtiniosios medicinos pagalbos teikimas apdraustiesiems privalomuoju sveikatos draudimu, neįtrauktiems į prirašytų prie įstaigos gyventojų sąrašą, ir neapdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, nuolat gyvenantiems Lietuvoje	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Gydytojui akušeriui- ginekologui, Gydytojui chirurgui	Kabineto BPS, Akušeriui
3205	Būtiniosios medicinos pagalbos teikimas Europos Sąjungos šalių apdraustiesiems, pateikusiems vieną iš šių dokumentų: Europos sveikatos draudimo kortelę, ją pakeičiantį sertifikatą, E123 formos pažymą arba dokumentą DA1		
3204	Būtiniosios odontologinės pagalbos teikimas apdraustiesiems, neįtrauktiems į prirašytų prie Įstaigos gyventojų sąrašą, ir neapdraustiems privalomuoju sveikatos draudimu asmenims, nuolat gyvenantiems Lietuvoje	Gydytojui odontologui	Gydytojo odontologo padėjėjui
3206	Būtiniosios odontologinės pagalbos teikimas Europos Sąjungos šalių apdraustiesiems, pateikusiems vieną iš šių dokumentų: Europos sveikatos draudimo kortelę, ją pakeičiantį sertifikatą, E123 formos pažymą arba dokumentą DA1		
3909	Šeimos gydytojo (arba vidaus ligų gydytojo, vaikų ligų gydytojo, akušerio ginekologo ir chirurgo kartu) paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui Vaikų ligų gydytojui + Gydytojui akušeriui- ginekologui, Gydytojui chirurgui	Kabineto BPS, Akušeriui

3910	Pirminės ambulatorinės psichikos sveikatos priežiūros paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	Gydytojui psichiatrui	Kabineto BPS
3911	Pirminės ambulatorinės odontologinės asmens sveikatos priežiūros paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	Gydytojui odontologui	Gydytojo odontologo padėjėjui
3912	Fiziologinio nėštumo priežiūros paslaugos, teikiamos užsieniečiams, neteisėtai kirtusiems Lietuvos Respublikos valstybės sieną, ir užsieniečiams, pasitraukusiems iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų Ukrainoje	Šeimos gydytojui Gydytojui akušeriui ginekologui	Kabineto BPS Akušeriui
3954	Anti-HCV testo atlikimas asmenims, gimusiems 1945-1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei, kai gaunamas neigiamas rezultatas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3955	Anti-HCV testo atlikimas asmenims, gimusiems 1945-1994 m. ir nepriskiriamiems rizikos grupei, kai gaunamas teigiamas rezultatas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3956	Anti-HCV testo atlikimas rizikos grupių asmenims, kai gaunamas neigiamas rezultatas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
3957	Anti-HCV testo atlikimas rizikos grupių asmenims, kai gaunamas teigiamas rezultatas	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
4137	Ankstyvoji širdies nepakankamumo diagnostika (atliekamas natriuretino peptido tyrimas)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
4255	Pirminė širdies ir kraujagyslių ligų tikimybės įvertinimo ir prevencijos paslauga, atlikus visus Programos 10-13 p. nurodytus veiksmus (pirmo apsilankymo metu nustatyta maža širdies ir kraujagyslių ligų rizika)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
4256	Pirminė širdies ir kraujagyslių ligų tikimybės įvertinimo ir prevencijos paslauga, atlikus visus Programos 10-13 p. nurodytus veiksmus (pirmo apsilankymo metu nustatyta vidutinė	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS

	širdies ir kraujagyslių ligų rizika)		
4257	Pirminė širdies ir kraujagyslių ligų tikimybės įvertinimo ir prevencijos paslauga, atlikus visus Programos 10-13 p. nurodytus veiksmus (pirmo apsilankymo metu nustatyta didelė širdies ir kraujagyslių ligų rizika)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS
4258	Pirminė širdies ir kraujagyslių ligų tikimybės įvertinimo ir prevencijos paslauga, atlikus visus Programos 10-13 p. nurodytus veiksmus (pirmo apsilankymo metu nustatyta labai didelė širdies ir kraujagyslių ligų rizika)	Šeimos gydytojui Vidaus ligų gydytojui	Kabineto BPS

3. už suteiktas pirminės sveikatos priežiūros paslaugas: skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio, iš jų šeimos / vaikų ligų gydytojui 30 proc., kabineto BPS 30 proc., skiepijimą atliekančiam BPS 40 proc.

Paslaugos kodas	Paslaugos pavadinimas	Gydytojas	Slaugos specialistas
3288	Tuberkulino mėginio (Mantu mėginio) atlikimas 7 metų vaikams ir rizikos grupių vaikams	Šeimos gydytojui Vaikų ligų gydytojui	Kabineto BPS, Skiepijimą atliekančiam BPS