

KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2025 METŲ VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

TIKSLAS. Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti Įstaigos darbuotojus veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesažiningo elgesio.						
1. UŽDAVINYS Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamas rezultato kriterijus</i>	<i>Rezultatas</i>
1.1.	Kalendoriniams metams pasibaigus apibendrinti darbuotojų etikos taisyklių taikymo dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtų sprendimų rezultatus ir tai pavišinti Įstaigos interneto svetainėje.	Etikos komisija	2024 m. I ketv. 2025 m. I ketv.	Atviresnė Įstaigos veikla didins visuomenės pasitikėjimą Įstaiga ir pačia sveikatos priežiūros sistema.	Iki einamųjų metų I ketvirčio pabaigos Įstaigos interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta Įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita.	<i>Įvykdyta.</i> Interneto svetainėje pavišinta nuasmeninta Įstaigoje veikiančios etikos komisijos praėjusių kalendorinių metų darbo ataskaita
1.2.	Stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, nustatyti papildomas kontrolės priemones valdant interesų konfliktus, Įstaigoje užtikrinti Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – Įstatymas) laikymosi kontrolę ir priežiūrą, apie atliktus veiksmus, informuojant Įstaigos direktorių.	Personalo specialistas	2023 m. IV ketv. 2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos atskleisti deklaruojančių asmenų privačius interesus, užtikrinti, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirsti kelią kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Pagal poreikį atnaujinti ir Įstaigos direktoriaus įsakymu patvirtinti Įstaigos vidiniai teisės aktai, reglamentuojantys viešųjų ir privačių interesų kontrolę, o Įstaigos direktoriui pateiktų raštiškų ataskaitų skaičius per kalendorinius metus – nemažiau kaip dvi.	<i>Įvykdyta.</i> Visi Įstaigoje įdarbinti specialistai, kurie teisės aktų nustatyta tvarka privalo deklaruoti viešuosius ir privačius interesus tai yra deklaravę Privačių interesų registre.
1.3.	Nustatyti, kiek ir kokių korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių, apimančių tam tikrus Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Pranešėjų apsaugos įstatymo, Viešųjų pirkimų įstatymo, Vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymo reikalavimus, yra įdiegta Įstaigoje.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	Iki 2024 m. II ketv.	Rodiklių pagrindu vertinant Įstaigą bus matuojamas atsparumo korupcijai rodiklis	Įstaiga bus atlikusi atsparumo korupcijai lygio nustatymą.	<i>Įvykdyta.</i> Įstaigai Marijampolės savivaldybės taryba 2025 m. vasario 24 d. sprendimu Nr. 1-45 suteikė skaidrios asmens sveikatos priežiūros įstaigos vardą.

1.4.	Periodiškai organizuoti mokymus darbuotojams, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką ir siekiant stiprinti darbuotojų antikorpines kompetencijas. Aiškiai darbuotojus informuoti apie veiksmų planą, susidūrus su galimai korupcinio pobūdžio veika darbo vietoje ar už jos ribų, kai tokia veika yra susijusi su darbuotojo užimamomis pareigomis ar jo vykdomomis funkcijomis (t. y. kaip reaguoti, kam konkrečiai pranešti, kaip pranešti ir kitais aktualiais klausimais).	Ištaigos Direktorius	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais.	Didesnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais: mokymų korupcijos prevencijos klausimais, kuriuose dalyvavo darbuotojai, atsakingi už korupcijos prevenciją, skaičius: 2023 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., 2024 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., 2025 m. – ne mažiau kaip 2 vnt., ir mokymus (bent 2 skirtingomis antikorpinių temomis) išklausių darbuotojų dalis procentais: 2023 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2024 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc. arba savarankiškai išklausių ne mažiau nei dvi temas Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos mokymų platformoje adresu https://emokymai.stt.lt/ darbuotojų skaičius, pagrindžiamas įgytu sertifikatu: 2023 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2024 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; 2025 m. – ne mažiau kaip 10 proc.; arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 50 proc. darbuotojų.	<i>Ivykdyta.</i> Parengta ir išplatinta Įstaigoje dalijamoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais. Dalinamoji medžiaga yra viešai prieinama visiems asmenims Įstaigos Interneto svetainėje Ataskaitiniu laikotarpiu 15 proc. Įstaigos darbuotojų dalyvavo kursuose, mokymuose, susijusiuose su antikorpine veikla.
------	---	----------------------	--	---	--	---

2. UŽDAVINYS

Didinti Įstaigos veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei

2.1.	Dalyvauti Įstaigos darbuotojų / medicinos personalo viešosiose konsultacijose apie skaidresnę sveikatos priežiūros sistemą.	Ištaigos Direktorius	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Nustatytas poreikis kvalifikacijos tobulinimo korupcijos prevencijos srityje. Nustatytas pasirengimas užtikrinti numatytų priemonių korupcijos rizikoms	Viešųjų konsultacijų skaičius: 2024 m. – 2; 2025 m. – 2.	<i>Ivykdyta.</i> Nuolat dalyvaujama Įstaigos darbuotojų / medicinos personalo susirinkimuose ir nuolat primenama apie antikorpinių priemonių tinkamą įgyvendinimą
------	---	----------------------	--	---	--	--

				mažinti tinkamą įgyvendinimą.		
2.2.	Interneto svetainėje ir viešai matomose Įstaigos erdvėse (fojė, koridoriuje, kitoje gerai matomoje vietoje) skelbti Įstaigos vertybes.	Vidaus medicininio audito skyriaus vadovas	Kiekvienais metais viešinama aktuali ir atnaujinta informacija	Didesnis visuomenės ir pacientų antikorupcinis sąmoningumas.	Viešai skelbiamos įstaigos vertybės (interneto svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje).	<i>Įvykdyta.</i> Vertybės yra paskelbtos Įstaigos interneto svetainėje ir gerai įstaigoje matomoje vietoje
2.3.	Organizuoti Įstaigoje kasmetinę vadovybės bei darbuotojų diskusiją, tikslu aptarti Įstaigos vertybes ir antikorupcinius pokyčius.	Įstaigos Direktorius	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didesnis darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas.	Įstaigos vadovybės ir darbuotojų suorganizuotų diskusijų skaičius: ne mažiau nei viena diskusija per kalendorinius metus.	<i>Įvykdyta.</i> Kiekvienų metų gale (susirinkimo metu) vyksta vadovybės ir darbuotojų diskusija apie Įstaigos antikorupcinius pokyčius
2.4.	Vykdyti pacientų arba asmenų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos ar vykdoma ūkio subjektų priežiūra ir kontrolė, apklausas, siekiant įvertinti pacientų / klientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį, integruojant klausimus apie korupciją, o apibendrintus apklausų rezultatus viešinti įstaigos interneto svetainėje.	Vidaus medicininio audito skyriaus vadovas	2024 m. I ketv. už 2023 m., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Tobulinama Įstaigos veikla, atsižvelgiant į pacientų, klientų, kuriems teikiamos viešosios paslaugos patirtį bei siūlymus.	Atliktų apklausų, kurių apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje, skaičius: ne mažiau nei viena apklausa per kalendorinius metus.	<i>Įvykdyta.</i> Atliktų apklausų apibendrinti rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje
2.5.	Didinant pacientų antikorupcinį raštingumą, parengti pacientams atmintines, padėsiančias jiems pasiruošti vizitui pas gydytoją, ir jas viešinti Įstaigos interneto svetainėje ir Įstaigoje viešai matomose vietose bei dalyti apsilankymo įstaigoje metu.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Tinkamas paciento pasiruošimas vizitui pas gydytoją mažins smulkiają korupciją.	Parengtos atmintinės pacientams: 1. viešinamos įstaigos interneto svetainėje ir įstaigoje viešai matomose vietose; 2. išdalytų atmintinių nuo per kalendoriniais metais suteiktų asmens sveikatos priežiūros paslaugų pacientams bendro skaičiaus procentinė dalis: 2023 m. – 10 proc.; 2024 m. – 15 proc.; 2025 m. – 20 proc.	<i>Įvykdyta.</i> Atmintinės pacientams viešinamos Įstaigos interneto svetainėje ir Įstaigoje viešai matomose vietose

2.6.	Įstaigos informaciniuose stenduose / monitoriuose ir interneto svetainėse skelbti aktualų tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašą.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv. 2025 m. IV ketv.	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas.	Įstaigos informaciniuose stenduose / monitoriuose ir interneto svetainėse skelbiami aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašai.	<i>Įvykdyta.</i> Įstaigos informaciniuose stenduose, interneto svetainėje buvo skelbiami aktualių tyrimų, kuriuos turi teisę paskirti šeimos gydytojas, sąrašai.
2.7.	Skelbti informaciją apie pacientų teises ir pareigas Įstaigos interneto svetainėje.	Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Pacientų, žinančių savo teises, skaičiaus didėjimas.	Įstaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.	<i>Įvykdyta.</i> Įstaigos interneto svetainėje skelbiama informacija apie pacientų teises ir pareigas.
2.8.	Vykdyti registraciją ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti per Išankstinę pacientų registracijos informacinę sistemą (IPR IS) visa apimtimi.	IT specialistas, apylinkių administratoriai, Bendrosios praktikos slaugytojai	2023 m. IV ketv., 2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	IPR IS duomenys leis stebėti eilių dinamiką ir identifikuoti problemas, taip pat stebėti taikomų poveikio priemonių efektyvumą ir mažinti esminius korupcijos rizikos veiksnius paslaugų prieinamumo srityje.	Registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, atliekamų per IPR IS, procentinis dydis: 2023 m. – daugiau kaip 70 proc., 2024 m. – daugiau kaip 70 proc., 2025 m. – daugiau kaip 70 proc. <i>Rodiklio reikšmė apskaičiuojama pagal formulę:</i> <i>Kalendoriniais metais Įstaigoje per IPR IS atliktų registracijų ambulatorinėms asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti skaičius dalijamas iš kalendoriniais metais PSDF biudžeto lėšomis apmokėtų ambulatorinių asmens sveikatos priežiūros paslaugų skaičiaus.</i>	<i>Įvykdyta.</i> 2025 m. gale IPR IS atliktų registracijų rodiklis siekė 80,6 proc.

3. UŽDAVINYS

Gerinti viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą

3.1.	Dėl paslaugų teikimo ir jų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis, pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėje formoje Nr. 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“.	Gydytojai, bendrosios praktikos slaugytojai	2023 IV ketv. (už 2022 m.); 2024 IV ketv. (už 2023 m.); 2025 IV ketv. (už	2025 m. į „Sveidrą“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – ne mažiau nei 85	Informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną.	<i>Įvykdyta.</i> Visa informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas yra suvedama statistinėje formoje Nr. 025/a-LK „Asmens ambulatorinio
------	--	---	---	--	--	---

			2024 m. I pusm.)	proc. analogiškų sumų, nurodytų Įstaigos finansinėse veiklos ataskaitose, vidurkio.		gydymo kortelė“ statistinė
3.2.	Taikyti Įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą sveikatos apsaugos ministro 2022 m. liepos 25 d. įsakymu Nr. V-1270 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.	Vyriausiasis buhalteris	2023 m. IV ketv. (už 2021 m., 2022 m., 2023 m. III ketv.); 2024 m. IV ketv. (už 2022 m., 2023 m., 2024 m. m. III ketv.); 2025 m. IV ketv. (už 2023 m., 2024 m., 2025 m. III ketv.)	Įstaigoje išsamiai atskleidžiama visa informacija, susijusi su gaunama ir teikiama parama, ir skaidresnis šios veiklos vykdymas.	Taikoma Įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos Įstaigos interneto svetainėje ir atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti Įstaigos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.	<i>Įvykdyta.</i> Įstaigai paramos nėra gavusi, visa aktuali informacija yra skelbiama interneto svetainėje
3.3.	Užtikrinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2008 m. birželio 28 d. įsakymo Nr. V-363 „Dėl Siuntimų asmens sveikatos priežiūros paslaugoms gauti išdavimo, įforminimo ir atsakymų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ 14 punkto nuostatos, kad siunčiantis specialistas pacientui rekomenduotų bent 3 gydymo įstaigas, kuriose teikiamos atitinkamos asmens sveikatos priežiūros paslaugos, laikymąsi, taip sudarant sąlygas greičiau gauti jam reikalingas paslaugas.	Gydytojai, bendrosios praktikos slaugytojai	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis.	Gydytojų, bendrosios praktikos slaugytojai kurie siunčiant pacientą sveikatos priežiūros paslaugoms gauti, rekomenduotų tris gydymo įstaigas, kuriose pacientas greičiau galėtų gauti jam reikalingas paslaugas, skaičius: 2024 m. – 100 proc., 2025 m. – 100 proc. <i>Kriterijaus rezultato įgyvendinimas nustatomas pagal kasmetinius pacientų apklausos rezultatus.</i>	<i>Įvykdyta.</i> Sudarytos sąlygos pacientams greičiau gauti paslaugas, informuojant pacientą apie teisę rinktis paslaugas ir kitose gydymo įstaigose.
3.4.	Vykdyti pirkimų stebėseną pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius, skelbiamus VPT švieslentėje adresu https://vpt.lrv.lt/lt/statistika-ir-analize/pirkimu-vykdytoju-zemelapis-	Viešųjų pirkimų specialistas	2023 m. IV ketv.; 2024 m. IV ketv.; 2025 m. IV ketv.	Skaidresni, efektyviau vykdomi viešieji pirkimai, užtikrinant viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.	Įstaigos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui pateiktų išvadų apie atliktos viešųjų pirkimų stebėsenos pagal tarptautinių ir supaprastintų viešųjų pirkimų rodiklius analizės rezultatus	<i>Įvykdyta.</i>

	svieslente-1, ir atlikti viešinamos informacijos analizę, o išvadas ir esant poreikiui siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti Įstaigos direktoriui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau nei du kartus metuose.				ir siūlymus skaičius: 2023 m. – 1 vnt., 2024 m. – 2 vnt., 2025 – 2 vnt.	
4. UŽDAVINYS						
Didinti darbuotojų sąmoningumą pranešėjų apsaugos srityje, kuri laikytina viena iš svarbesnių kuriant korupcijai atsparią aplinką						
4.1.	Skatinti darbuotojus suprasti pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą. Stiprinti darbuotojų sąmoningumą, užtikrinant pranešėjų apsaugą, siekiant keisti institucinį požiūrį į pranešėjus, šalinti neigiamą požiūrį ir nuostatas dėl pranešimų teikimo apie neteisėtą ar nesažiningą elgesį, organizuoti mokymus, seminarus, diskusijas ir gerosios patirties sklaidos renginius.	Vyriausiasis slaugos administrator ius	2024 m. IV ketv., 2025 m. IV ketv.	Didėjantis darbuotojų pasitikėjimas pranešėjų apsaugos mechanizmu skatins darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus Įstaigoje ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos.	Organizuotų mokymų, seminarų, diskusijų ir gerosios patirties renginių skaičius: 2024 m. – 1 vnt., 2025 m. – 1 vnt. ir 2025 m. – 5 proc. didesnis darbuotojų, suprantančių pranešėjų apsaugos mechanizmo esmę ir jo veikimą, skaičius nei 2024 m.	<i>Įvykdyta.</i> Nuolat skatinama darbuotojus pranešti apie galimus pažeidimus Įstaigoje ir prisidėti prie skaidresnės sveikatos priežiūros sistemos. Informacija ir gerosios patirties pavyzdžiai yra pateikiami darbuotojų susirinkimo metu (pagal poreikį)