



**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS  
MARIJAMPOLĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS MARIJAMPOLĖS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS  
CENTRO DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO NUSTATYMO IR MOKĖJIMO  
TVARKOS APRAŠO PAKEITIMO IR 3 PRIEDO PRIPAŽINIMO NETEKUSIU GALIOS**

2026 m. vasario d. Nr. V- (1.4.E.)

Marijampolė

Vadovaudamasi viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro įstatu, patvirtintu Marijampolės savivaldybės mero 2025 m. birželio 23 d. potvarkiu Nr. MV-517 „Dėl viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro įstatų patvirtinimo“, 70.17 papunkčiu, atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos darbo kodekse nustatyta tvarka 2026 m. sausio 22 d. įvykusių informavimo ir konsultavimo procedūrą su viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų profesine sąjunga bei viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro stebėtojų tarybos 2026 m. sausio 27 d. protokolą Nr. 4-2:

1. Pakeičiu viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo, patvirtinto 2025 m. sausio 31 d. įsakymu Nr. V-43 (1.4.E.) „Dėl viešosios įstaigos Marijampolės pirminės sveikatos priežiūros centro darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos aprašo tvirtinimo“ (toliau – Aprašas):

1.1. 2.5. papunktį ir jį išdėstau taip:

„2.5. 2024 m. lapkričio 4 d. Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos šakos kolektyvinės sutartimi Nr. S-229 ir jos papildymais / susitarimais (toliau – Kolektyvinė sutartis).“

1.2. 10. punktą ir jį išdėstau taip:

„10. Slaugos administratoriaus pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalus dydis nustatomas ne mažesnis nei gydytojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies minimalusis dydis.“

1.3. 20.1. papunktį ir jį išdėstau taip:

„20.1. darbuotojo pareigybę (pareigybei priskirtos darbo funkcijos ir užduotys);“

1.4. 20.2. papunktį ir jį išdėstau taip:

„20.2. darbo sudėtingumą (specialūs reikalavimai atitinkamas pareigas (išsilavinimas, darbo patirtis, profesinė kvalifikacija);“

1.5. 29.8. papunktį ir jį išdėstau taip:

„29.8. 29.8. darbą su studentais ir rezidentais (kuruojančiam darbuotojui) – 10 proc. priedą (nuo kuruojančio darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies);“

1.6. 29.11. papunktį ir jį išdėstau taip:

„29.11. gydytojo odontologo, burnos higienisto papildomai (ne pagal planinę registraciją) suteiktas paslaugas, mokamas nustatyto dydžio atlygis (gydytojui odontologui, burnos higienistui –

4,4 Eur, gydytojo odontologo padėjėjui – 2,2 Eur). Atlygio dydis peržiūrimas keičiantis pirminės ambulatorinės sveikatos priežiūros paslaugų įkainiams ir tvirtinamas Įstaigos direktoriaus įsakymu.“

1.7. 29.12. papunktį ir jį išdėstau taip:

„29.12. suteiktas pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros (toliau – PAASP), paslaugas, už kurias mokamas skatinamasis priedas, skirti 25 proc. SAM nustatyto paslaugos įkainio:

29.12.1. kai paslaugas suteikia sveikatos priežiūros specialistai individualiai,

29.12.2. jeigu paslaugas teikia šeimos gydytojo komandoje dirbantys sveikatos priežiūros specialistai: iš jų komandoje dirbančiam gydytojui 70 proc., Slaugos ar kitas sveikatos priežiūros specialistui 30 proc.

29.12.3. Tuberkulino mėginio (Mantu mėginio) atlikimas 7 metų vaikams ir rizikos grupių vaikams: šeimos / vaikų ligų gydytojui 30 proc., kabineto bendrosios praktikos slaugytojui 30 proc., skiepijamą atliekančiam bendrosios praktikos slaugytojui 40 proc.

PAASP paslaugų, už kurias mokamas skatinamasis priedas, sąrašas nurodytas aktualioje PAASP paslaugų teikimo organizavimo ir šių paslaugų išlaidų apmokėjimo PSDF biudžeto lėšomis tvarkos apraše, patvirtinto Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. gruodžio 5 d. įsakymu Nr. V-943 „Dėl Pirminės ambulatorinės asmens sveikatos priežiūros paslaugų teikimo organizavimo ir šių paslaugų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašo tvirtinimo“ redakcijoje).

Priedas mokamas už praėjusį mėnesį pagal VLK mėnesio ataskaitoje pateiktus duomenis pagal kiekvienai paslaugai priskirtą kodą.“

1.8. 29.13. papunktį ir jį išdėstau taip:

„29.13. dirbant pavojingų veiksnių veikiamose darbo vietose pagal faktiškai dirbtą laiką, kai Įstaigoje atliktas pavojingų veiksnių vertinimas – 15 proc. nuo darbuotojo pagrindinio darbo užmokesčio pastoviosios dalies priedas.“

1.9. 31.3., 31.4. ir 31.5. papunkčius ir juos išdėstant taip:

„31.3. už pagrįstas darbuotojų, pacientų, lankytojų, gyventojų pretenzijas, skundus;

31.4. už nustatytus dokumentų rengimo taisyklių ir / ar terminų pažeidimus;

31.5. už nustatytus darbo drausmės pažeidimus;“

1.10. 33.5. papunktį ir jį išdėstau taip:

„33.5. darbuotojo jubiliejinio gimtadienio (30-to,40-to, 50-to, 60-to ir t. t.) proga (išdirbus Įstaigoje ne mažiau kaip 1 metus) – 150 Eur;“

1.11. 36. punktą ir jį išdėstau taip:

„36. Vienkartinė pinigine išmoka negali būti skiriama darbuotojui, kuriam per paskutinius 12 mėnesių buvo nustatyti (-as) darbo drausmės pažeidimai (-as).“

1.12. 42. punktą ir jį išdėstau taip:

„42. Informaciją apie priskaitytą ir išmokėtiną darbo užmokestį bei išskaičiuojamus gyventojų pajamų ir socialinio draudimo, pensijų, sveikatos draudimo bei kiti mokesčius Įstaigos vyriausiasis buhalteris darbuotojams pateikia atsiskaitymo lapeliuose darbuotojo nurodytu el. paštu arba rašytiniu būdu (esant atskiram darbuotojo prašymui). Darbuotojams pateikiama detali apskaičiuoto darbo užmokesčio informacija, nurodant jo pagrindinį darbo užmokestį, visus priedus ir vienkartinę pinigines išmokas pagal Įstaigoje galiojantį darbo užmokesčio priskaitymų ir atskaitymų kodavimą.“

1.13. 57.1. papunktį ir jį išdėstau taip:

„57.1. didėjant MMA, didinamas pagrindinio darbo užmokesčio pastovioji dalis. Kai sutartyje su VLK numatyto papildomų lėšų kiekio nepakanka darbo užmokesčio padidinimui pagal Kolektyvinės sutarties reikalavimus, MMA gali būti netaikomas, o jo pastovioji darbo užmokesčio dalis gali nedidėti arba didėti mažesniu procentu.“

1.14. papildau 64. ir 65. punktais ir juos išdėstau taip:

„64. Asmens duomenys tvarkomi vadovaujantis Bendruoju duomenų apsaugos reglamentu, Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymo nuostatomis ir kitais Lietuvos

Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais asmens duomenų tvarkymą ir apsaugą. Asmens duomenys trečiosioms šalims gali būti teikiami tik Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka bei laikantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento reikalavimų.

65. Tai, kas neregamentuota Apraše, sprendžiama taip, kaip numatyta Lietuvos Respublikos teisės aktuose.“

1.15. 2 priedo lentelės „Pagrindinio darbo užmokesčio kintamosios dalies skaičiavimas“ 2 dalį ir ją išdėstau taip:

”

2.	Darbo sudėtingumas (atsakingumas)	Skyrių vedėjai Slaugos administratorius	5
		Gydytojai*	4
		Skyrių vyresnieji bendrosios praktikos slaugytojai / vyresnysis gydytojo odontologo padėjėjas	3
		Kiti specialistai (kvalifikuoti darbuotojai)	2

”  
2. P r i p a ž į s t u netekusiu galios Aprašo 3 priedą.

3. P a v e d u Informacinių technologijų specialistui Aprašo aktualią redakciją paskelbti Įstaigos interneto svetainėje.

4. N u r o d a u administratoriui su šio įsakymo 1 ir 2 punkte nurodytais pakeitimais supažindinti Įstaigos darbuotojus dokumentų valdymo sistemos „Kontora“ priemonėmis.

Direktorė

Dženita Sabašinskiėnė

Parengė  
Direktorius pavaduotojas

Andrius Kraulėda  
2026-02-